



Deltack | Rentabilidad
Inmobiliaria

INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2022

Tabla de Contenidos

1. Presentación del Informe Anual.....	6
1.1 Informe del Presidente de Grupo Delta.....	6
1.2 Informe de la Directora General Deltack	7
2. Informe de Sustentabilidad.....	12
2.1 Gobernanza	12
2.1.1 <i>Detalles Organizacionales</i>	12
2.1.2 <i>Actividades, Cadena de Valor y Otras Relaciones Comerciales</i>	15
2.1.3 <i>Colaboradores</i>	22
2.1.4 <i>Estructura de Gobernanza y Composición.....</i>	23
2.1.5 <i>Máximo Órgano de Gobierno</i>	26
2.1.6 <i>Remuneración</i>	29
2.1.7 <i>Estrategia de Inversión Responsable</i>	30
2.1.8 <i>Estrategia ASG</i>	38
2.1.9 <i>Afiliación a Asociaciones.....</i>	39
2.1.10 <i>Compromisos y Políticas</i>	42
2.1.11 <i>Participación de los Grupos de Interés</i>	46
2.1.12 <i>Temas Materiales</i>	48
2.2 Aspectos Económicos.....	51
2.2.1 <i>Información General sobre los Estados Financieros</i>	51
2.2.2 <i>Desempeño Económico</i>	53
2.3 Aspectos Ambientales.....	55
2.3.1 <i>Certificaciones EDGE</i>	55
2.3.2 <i>Administración del Agua.....</i>	56
2.3.3 <i>Energía</i>	58
2.3.4 <i>Emisiones de Carbono Producidas</i>	58
2.4 Aspectos Sociales	62
2.4.1 <i>Responsabilidad Empresarial.....</i>	62
2.4.2 <i>Empleo.....</i>	68
2.4.3 <i>Salud y Seguridad en el Trabajo.....</i>	68

2.4.4	<i>Formación y Enseñanza</i>	70
2.4.5	<i>Diversidad e Igualdad de Oportunidades</i>	73
2.4.6	<i>Trabajo Infantil</i>	76
2.4.7	<i>Trabajo Forzoso u Obligatorio</i>	76
2.4.8	<i>Derechos Humanos</i>	77
2.4.9	<i>Operaciones con Impactos Negativos Significativos en las Comunidades Locales</i>	77
2.4.10	<i>Ciber-Seguridad, Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos</i>	78
2.5	Anexos	80
2.5.1	<i>Anexos Gobernanza</i>	80
2.5.2	<i>Anexos Ambiental</i>	122
2.5.1	<i>Anexos Social</i>	125
2.5.2	<i>Información General</i>	127
2.5.3	<i>Verificación Externa</i>	128
2.5.4	<i>Índice de Contenidos GRI</i>	129



**PRESENTACIÓN
DEL INFORME
ANUAL**

El presente Informe de Sustentabilidad incluye los resultados del desempeño ambiental, social, económico y de gobernanza con corte al 31 de diciembre del 2022.

La información y resultados presentados corresponden a los temas más importantes para los grupos de interés y la contribución de nuestras actividades hacia:



El reporte de sustentabilidad fue realizado considerando lo siguiente:



1. Presentación del Informe Anual

1.1 Informe del Presidente de Grupo Delta

GRI: 2-22

Distinguidos inversionistas, socios desarrolladores, miembros del equipo y lectores en general,

Por tercer año consecutivo, Deltack presenta su Informe de Sustentabilidad 2022 buscando evidenciar a través de su gestión y enfoque nuestra visión: Formar para nuestros Inversionistas un Portafolio confiable y rentable de Proyectos Inmobiliarios, para ello es esencial mantener una cultura de transparencia hacia nuestros tenedores, socios, colaboradores y proveedores.



Este informe busca dar a conocer el desempeño ambiental, social y económico del Administrador. Asimismo, se describen una serie de procesos que nos permiten lograr nuestro propósito superior de “Inspirar el desarrollo de comunidades sustentables”. En ese respecto, nos sentimos orgullosos de informarles que continuamos fortaleciendo la implementación de criterios ASG, y que gracias a ello, Deltack tiene como principales logros ser signatario de organismos internacionales como Pacto Mundial y *Principles for Responsible Investment*; contar con un portafolio que integra las Políticas de Inversión Responsable en cada uno de nuestros proyectos; ser transparente en el desempeño ASG y económico a través de sus Informes Anuales; medir e impacto ambiental a través de la Huella de Carbono y Extracción de agua; tener un 21% del portafolio con la certificación EDGE Nivel 1 y lograr que el 60% de portafolio industrial adoptara la metodología de *Placemaking*; así como obtener el Reconocimiento Alebrije 2022, en la Categoría de “Bienes Raíces” por el desempeño ASG del proyecto Luzia.

Este 2023 será un año importante para consolidar el Fondo II, que será un portafolio totalmente industrial. Adicionalmente, Deltack este año se encuentra desarrollando su Estrategia ASG para contemplar los temas materiales clave, KPIs, responsabilidades, evaluaciones y reportes de desempeño con la finalidad de robustecer su impacto en materia ASG.

Atentamente,

Federico Garza Santos
Presidente Grupo Delta

1.2 Informe de la Directora General Deltack

GRI: 2-22

Estimada comunidad,

En continuidad a nuestro propósito superior de “Inspirar comunidades sostenibles” logramos introducir este año procesos de análisis ambientales y sociales de mayor profundidad en los planes de inversión industrial de nuestro portafolio. Este gran logro busca integrar dentro de la planeación y ejecución de los proyectos, necesidades del entorno inmediato para documentar una mejora en las zonas impactadas. La ejecución de estas estrategias de valor agregado se realiza a la par del cumplimiento de los planes de inversión, buscando maximizar la rentabilidad de nuestro portafolio.



En este 2022, se logró comprometer el 100% del capital de la emisión dividido en un 60% en proyectos industriales, 31% vivienda horizontal y vertical y un 9% en desarrollo de tierra. El diseño de este portafolio estima un 60% de rendimientos en dólares y el 40% restante en pesos mexicanos. Buscando sumar a la estrategia de diversificación, se logró este compromiso a través del trabajo en conjunto con siete socios desarrolladores con habilidades diferentes y complementarias, en cinco estados de la República Mexicana y con un especial enfoque en el norte del país.

Al cierre de este año, el 22% de nuestros proyectos registraron avances ambientales, sociales y de gobernanza para alcanzar un nivel A definido por nuestras políticas de inversión, el 64% un nivel B y el 14% un nivel C. Este indicador nos declara que cumplimos un año antes nuestra meta de lograr que en el 2024 el 5% de nuestros socios logren alcanzar un nivel C. Esto quiere decir que una parte importante de nuestros socios desarrolladores se encuentra ejecutando medidas de eficiencia para disminuir su impacto ambiental y social.

Los eventos más relevantes a nivel proyecto, sucedieron en Luzia y Caliza (vivienda vertical) en la ciudad de Monterrey, finalizando su construcción, iniciando el proceso de escrituración y cerrando el año con el 92% del inventario vendido. El portafolio de CAISA en la ciudad de Querétaro terminó de construir el 100% de su inventario y registró un éxito en ventas con el 91% al cierre del año vendido. En el portafolio industrial, el 100% de las naves construidas en el año se rentaron antes del tiempo proyectado y con rentas contratadas, entre un 15% y un 20% por arriba de lo estimado en los casos de negocio.

Dentro del portafolio industrial, se logró implementar la metodología *Placemaking* para hacer un análisis profundo de las necesidades de las comunidades inmediatas a nuestros desarrollos, de manera que podamos integrar dentro de los proyectos un alcance integral que busque sumarse a las soluciones de su entorno. Algunos ejemplos concretos serían puentes peatonales, estaciones de autobús, iluminación en banquetas, seguridad a través del uso del espacio público, paisaje local y de bajo consumo de agua, cruces peatonales, limpieza urbana, mobiliario urbano, entre otras cosas. Buscamos ser una referencia de cómo hacer bien las cosas, no solo al interior de la nave, sino sumando la relación con su entorno en dicha ejecución.

En cumplimiento al plan de inversión, se logró invertir al cierre del año en proyectos el 70% del capital de la emisión, sumando al objetivo de invertir el 100% para el 2023.

Continuaremos buscando oportunidades y socios que nos permitan aumentar el impacto económico, ambiental y social del desarrollo de nuestras ciudades. Agradecemos de parte de todo el equipo Deltack la confianza depositada en nosotros, enfocados en maximizar el rendimiento de nuestro portafolio a través de una toma de decisión responsable para nuestro entorno.

Atentamente,

Marisol Chávez Valdés
Directora General Deltack



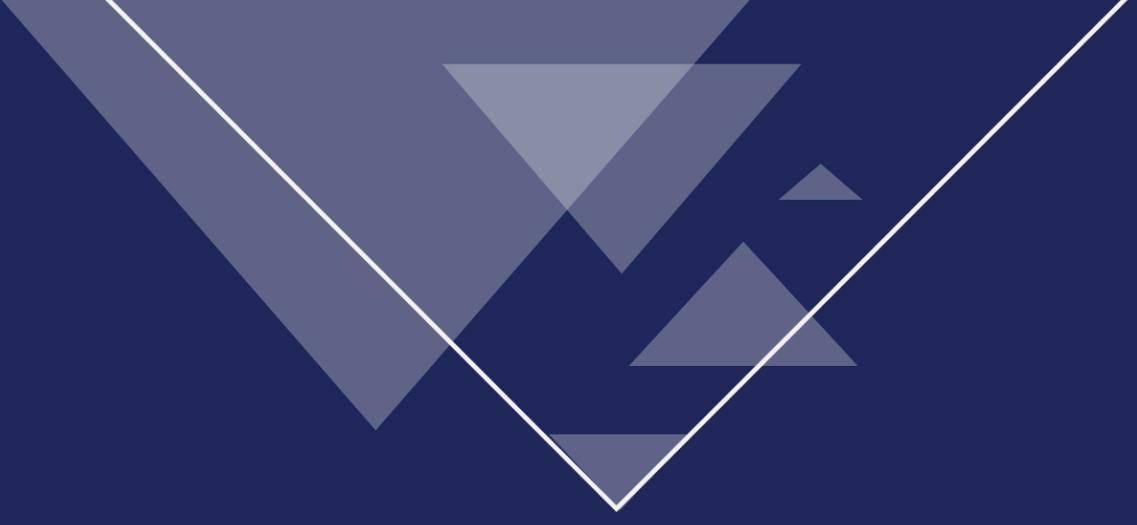
INFORME DE SUSTENTABILIDAD

Deltack en Cifras 2022

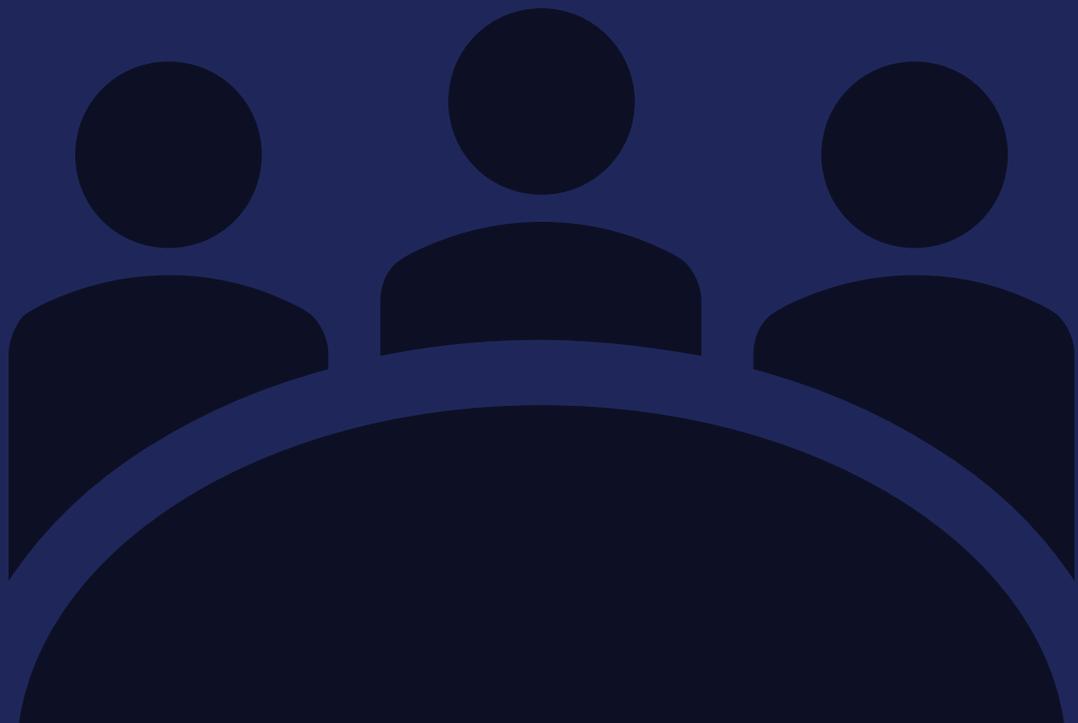
\$61M Ingresos	\$40M Gastos de Administración	\$21M Utilidad
7% Proyectos en Planeación	14% Proyectos en Urbanización	36% Proyectos en Construcción
43% Proyectos en Operación	399,550 m ² de Construcción	Reconocimiento Alebrije 2022 Categoría "Bienes Raíces" a Luzía
22% Proyectos con Nivel ASG A - Básico	64% Proyectos con Nivel ASG B - Intermedio	14% Proyectos con Nivel ASG C - Avanzado
33,635 m ² de área verde adicional al de la ley	21% Proyectos con cert. EDGE Nivel 1	60% Proyectos industriales con <i>Placemaking</i>

Nuestros ODS prioritarios

<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p>	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>
------------------------------------	---	---	--------------------------------------



ASPECTOS DE GOBERNANZA



2. Informe de Sustentabilidad

2.1 Gobernanza

2.1.1 Detalles Organizacionales

GRI: 2-1

Deltack es una administradora de fondos de capital en México, que cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV) y pertenece a Grupo Delta.

Grupo Delta es un conjunto de empresas líderes en desarrollo, inversión, operación, comercialización y manejo de fondos inmobiliarios con una experiencia de más de 30 años y una gran variedad de soluciones para la industria.



El **Modelo de Negocio** de Deltack se centra en identificar inversiones y socios desarrolladores en México que maximicen la rentabilidad del portafolio, a través de las siguientes acciones:



Identificar a los mejores socios desarrolladores especializados en un giro y región con mercado potencial para invertir.



Seleccionar e invertir desde la compra del terreno o en procesos ya iniciados, en proyectos individuales o portafolios de proyectos maximizando los índices de rentabilidad.



Gestionar el portafolio inmobiliario asegurando las mejores prácticas empresariales en materia ambiental, social y de gobernanza.

Deltack lleva a cabo la gestión de sus inversiones a través de tres pilares:



Un gobierno corporativo incluyente y estricto en la administración de los conflictos de interés.



Una plataforma de procesos y tecnología que cubre todo el proceso de gestión operativa de la inversión entre el fondo de capital y los socios desarrolladores.



Implementación de políticas de Inversión Responsable y criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) como parte de la toma de decisión y la gestión de sus portafolios de inversión.

Propiedad y Forma Jurídica

Contrato de Fideicomiso Irrevocable de Emisión de Certificados Bursátiles Fiduciarios de Desarrollo número 2674 de fecha 3 de septiembre de 2018 entre Administradora CKDelta, S.A. de C.V., como fideicomitente, fideicomisario en segundo lugar y administrador, Banco Invex, S.A., Institución de Banca Múltiple, Invex Grupo Financiero, Fiduciario, como fiduciario, CIBanco, S.A., Institución de Banca Múltiple, como representante común, y con la comparecencia y acuerdo de: Delta Propiedades Industriales, S.A. de C.V., como Coinversionista.

Inversión Responsable y Criterios ASG

Deltack integra su estrategia de Inversión Responsable y los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en la evaluación y gestión de sus portafolios de inversión. Los criterios ASG, son una serie de estándares que se usan para medir el desempeño de una empresa con respecto a temas ambientales, sociales y de gobernanza con el propósito de tener más información para tomar decisiones de inversión.

En cada operación que realiza, el Administrador tiene el compromiso de seleccionar proyectos que sean rentables y sustentables, que mejoren la forma urbana, generen comunidad y respondan a las necesidades de la sociedad. Esto con la finalidad de sumar a su **Propósito Superior** de:

“Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sustentables.”

A través de la implementación y seguimiento de sus Políticas de Inversión Responsable, Deltack se asegura que:

Los proyectos y los socios desarrolladores cuentan con criterios ASG y que cumplan con las mejores prácticas empresariales.

Gestionar el riesgo de sus inversiones y la generación de retornos sostenibles de su portafolio en el largo plazo.

Asegurar que el capital sea invertido en proyectos con baja huella ambiental y que no impacten negativamente a las comunidades.

Con el avance de estas gestiones y sumándose al enfoque global de la gestión responsable de inversiones, el Administrador busca contar con un portafolio de proyectos y desarrolladores que inviertan tiempo y recursos en alinear sus operaciones a la Inversión Responsable y a los criterios ASG, manteniendo métricas para evaluar el impacto positivo de estos principios en los proyectos. Este enfoque, parte de la convicción que los criterios ASG repercuten directamente en los resultados financieros de los proyectos y permiten incorporar el concepto de sustentabilidad dentro del sistema de administración de activos.

Deltack cuenta con procesos que le permiten seleccionar las mejores inversiones alineadas a los objetivos de rentabilidad y criterios ASG en la conformación y gestión de su portafolio de inversión.

Línea del Tiempo Deltack



2.1.2 Actividades, Cadena de Valor y Otras Relaciones Comerciales

GRI: 2-6

Actualmente el Administrador se desenvuelve en el sector inmobiliario y los tipos de proyectos en los que invierte son los siguientes:

- Residenciales Verticales
- Residenciales Horizontales
- Usos Mixtos
- Industriales
- Planes Maestros

Cadena de valor

La cadena de valor del sector inmobiliario comprende procesos clave que corresponden a la capacidad del equipo para detectar oportunidades y riesgos de inversión. A continuación, se explicarán cada una de las etapas de la cadena de valor de Deltack.



Etapa 1: Planeación

Se realiza un análisis detallado y profundo para realizar la selección del proyecto y el socio desarrollador.

Etapa 2: Autorización

Se presenta el Memorándum de Inversión a Comités y una vez aprobado, se comienza el proceso de estructuración del vehículo de inversión.

Etapa 3: Ejecución

En el predesarrollo, se diseña el proyecto, se obtienen permisos, se elaboran estudios especializados y se produce la marca. Después, se comienza la etapa de desarrollo donde se lleva a cabo la urbanización y construcción del proyecto. Una vez terminado este proceso, se inicia con la etapa de comercialización en donde se busca la estabilización del proyecto para terminar con la etapa de operación en donde se prepara para la venta.

Etapa 4: Venta

Se evalúa cuál es el momento óptimo para vender, se lleva a cabo la negociación y se cierra la venta del proyecto.

Portafolio de Inversión

El portafolio de inversión de Deltack, al corte de diciembre del 2022, estaba compuesto por 14 proyectos, ubicados en seis estados de la República Mexicana y a cargo de los siguientes siete socios desarrolladores autorizados:



A continuación, se muestran las fases y una descripción técnica de cada uno de los 14 proyectos que conformaron el portafolio de inversión 2022.



Fase de Planeación



Nombre: Albara (antes Pueblo S)

Ubicación: Monterrey, Nuevo León

Giro: Residencial Unifamiliar

Inversión Total: \$212.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$72.0 MDP

Desarrollador: IKON

Descripción: Fraccionamiento de 1.1 Ha para 26 casas tipo residencial plus y comercio de barrio

Fase de Urbanización



Nombre: Valle Condesa

Ubicación: Juárez, Nuevo León

Giro: Urbanización de tierra, vivienda unifamiliar, terrenos comerciales e industriales.

Inversión Total: \$754.4 MDP

Capital Autorizado CKD: \$190.8 MDP

Desarrollador: Terraregia

Descripción: Proyecto de urbanización de terreno habitacional de 80 Ha, compuesto de 9 macro lotes, 1,422 lotes unifamiliares y 711 casas



Nombre: Prosperity Industrial Park

Ubicación: Salinas Victoria, Nuevo León.

Giro: Industrial

Inversión Total: \$ 895.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$470.0 MDP

Desarrollador: Prosperity Industrial

Descripción: Proyecto de dos naves industriales de 48,000 m² en total y 19 Ha de reserva de tierra.

Fase de Construcción



Nombre: Urbalam (antes Distrito S)

Ubicación: Playa del Carmen, Quintana Roo
Giro: Plan Maestro, Vivienda Unifamiliar
Inversión Total: \$ 745.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$171.0 MDP
Desarrollador: IKON
Descripción: Fraccionamiento de 13 Ha para 553 viviendas



Nombre: Loretta

Ubicación: Altos Juriquilla, Querétaro
Giro: Casas en Condominio Horizontal
Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)
Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)
Desarrollador: CAISA
Descripción: Proyecto con 166 Casas en venta con un área promedio de 134 m² y 22,241 m² de construcción



Nombre: Villa Florida (Reynosa)

Ubicación: Reynosa, Tamaulipas
Giro: Industrial
Inversión Total: \$354.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$166.0 MDP
Desarrollador: ROCA Desarrollos
Descripción: Proyecto de dos naves industriales dentro del parque industrial Villa Florida de 11,900 m² cada una.



Nombre: Independencia

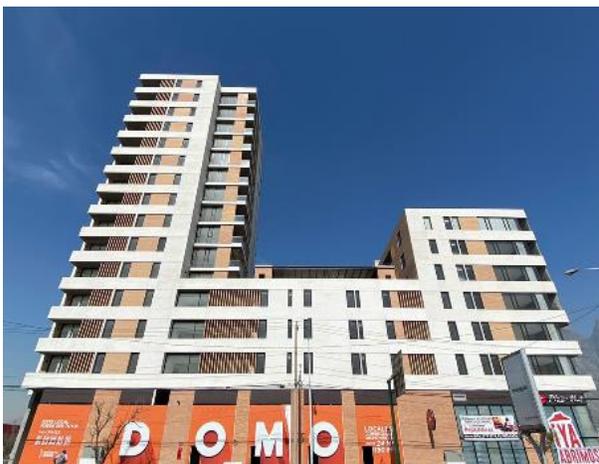
Ubicación: Cd. Juárez, Chihuahua
Giro: Industrial
Inversión Total: \$600.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$350.0 MDP
Desarrollador: MEOR
Descripción: Adquisición de un terreno de 83,770 m² para la construcción de tres naves con un total de 41,000 m²



Nombre: El Salto

Ubicación: Guadalajara, Jalisco.
Giro: Industrial
Inversión Total: \$ 776.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$310.0 MDP
Desarrollador: ROCA Desarrollos
Descripción: Proyecto de tres naves industriales de 15,000 m² cada una

Fase Operación



Nombre: Caliza

Ubicación: Santa Catarina, Nuevo León
Giro: Uso Mixto (multifamiliar y comercial)
Inversión Total: \$389.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$130.0 MDP
Desarrollador: Desarrollos Delta
Descripción: Proyecto con 156 departamentos en venta con un área promedio de 80 m² y área comercial en planta baja de 2,000 m² compuesto de 9 macro lotes, 1,422 lotes unifamiliares, 711 casas



Nombre: Luzía

Ubicación: Monterrey, Nuevo León

Giro: Uso Mixto (Multifamiliar y comercial)

Inversión Total: \$615.0 MDP

Capital Autorizado CKD: \$196.2 MDP

Desarrollador: Desarrollos Delta

Descripción: Departamentos con un total de 254 unidades, 1,000 m² de área comercial en planta baja, 213 cajones de estacionamiento y 182 bodegas en venta



Nombre: Alegra

Ubicación: Querétaro, Querétaro

Giro: Multifamiliar

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Desarrollador: CAISA

Descripción: Departamentos con un total de 73 unidades de 153 m² promedio y 12,397 m² de construcción



Nombre: Dos Motivos

Ubicación: El Marqués, Querétaro

Giro: Casas en Condominio Horizontal

Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)

Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)

Desarrollador: CAISA

Descripción: Proyecto con 112 Casas en venta con un área promedio de 135 m² y 15,345 m² de construcción



Nombre: Inspira Van Gogh

Ubicación: El Marqués, Querétaro
Giro: Casas en Condominio Horizontal
Inversión Total: \$950.6 MDP (portafolio)
Capital Autorizado CKD: \$170.0 MDP (portafolio)
Desarrollador: CAISA
Descripción: Proyecto con 72 Casas en venta con un área promedio de 185 m² y 13,369 m² de construcción



Nombre: HUBS Park (Huinalá)

Ubicación: Apodaca, Nuevo León
Giro: Industrial
Inversión Total: \$258.0 MDP
Capital Autorizado CKD: \$120.0 MDP
Desarrollador: MEOR
Descripción: Proyecto de una nave industrial de 20,000 m² con la posibilidad de dividirse para un *multi-tenant*

Cadena de Suministro

La cadena de suministro es una parte primordial para Deltack, pues es un factor que permite garantizar la continuidad operativa.

En 2022, el Administrador tuvo en una relación comercial directa con 16 proveedores, quienes en su mayoría prestaron servicios de asesoría legal, consultoría y financiera. La naturaleza de las relaciones comerciales con estos proveedores fue de manera contractual y las zonas geográficas de mayor concentración de los proveedores fueron: Ciudad de México y Monterrey, N.L.

Aspectos ASG en la Cadena de Suministro

La responsabilidad y el compromiso de Deltack con la Inversión Responsable se extiende hacia la cadena de suministro. Por ello, en 2022 el Administrador realizó cuestionarios a sus proveedores para reportar el cumplimiento y promoción de buenas prácticas desde la contemplación de los criterios ASG obteniendo lo siguiente: el 88% de los proveedores tomaron en cuenta aspectos ambientales, sociales y de gobernanza dentro de sus actividades.

Nota: Para conocer más, se invita a ver los [Aspectos ASG que tomaron en cuenta los proveedores](#).

2.1.3 Colaboradores

GRI: 2-7

Al cierre de 2022 nuestra plantilla cerró con 9 colaboradores, 12% más que en 2021.

Equipo Deltack



9 colaboradores de tiempo completo y 1 practicante

Los **colaboradores** de tiempo completo están contratados de **manera directa y con contratos fijos**

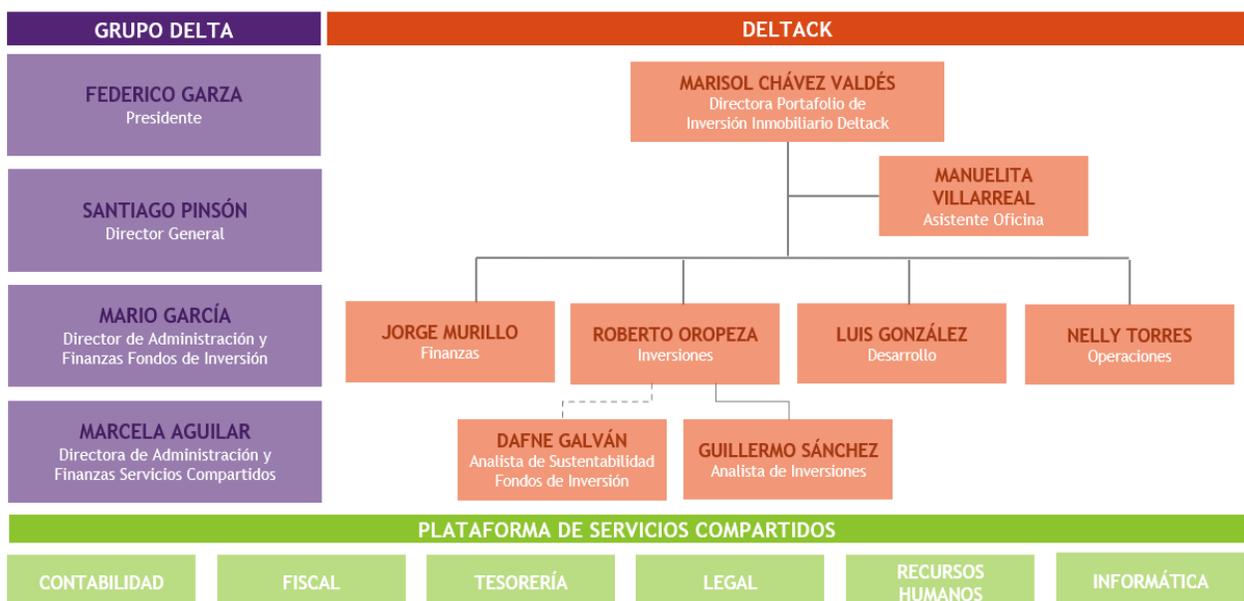
Todos se encuentran en Nuevo León, México

Equipo joven: rango de edad entre **30 y 50 años**

4 Mujeres / 5 Hombres

Un equipo con más de **20 años de experiencia** en la industria inmobiliaria

Organigrama



Trabajadores que no son Colaboradores

GRI: 2-8

El Administrador cuenta con un equipo de soporte externo (servicio provisto por el Centro de Servicios Compartidos de Grupo Delta). Tanto Deltack como las demás empresas de Grupo Delta, cuentan con servicios compartidos en las áreas de administración, contabilidad, fiscal, tesorería, legal, informática y recursos humanos.

También, es importante mencionar que durante el 2022 se incorporó al equipo un Practicante de Gestión de Portafolios, el cual se encarga de recopilar información de los proyectos y condensarla en diferentes documentos para ver el avance de obras, fotografías, estatus ejecutivo, tablas de construcción y diseño, etcétera. Este practicante reporta al Gerente de Desarrollo.

2.1.4 Estructura de Gobernanza y Composición

GRI: 2-9

Para Deltack, la gobernanza es de suma importancia porque permite tomar decisiones promoviendo un comportamiento ético, la rendición de cuentas, el respeto a la legalidad y la transparencia.

De esta manera, el Administrador ha establecido estructuras de gobernanzas claras, transparentes e independientes para garantizar que ninguna de las partes interesadas pueda interferir con la justa gestión de los procesos. Esta también desempeña un rol importante en las relaciones como la formación de diálogos sociales y la responsabilidad con las que mantiene o busca una relación.

A continuación, se muestra cómo está compuesta la estructura de gobernanza de Deltack.

Organismos de Gobierno Corporativo



Principales Actividades de los Organismos de Gobierno Corporativo

Órgano de Gobierno	Asistentes	Preside	Descripción
Asamblea de Tenedores	<ul style="list-style-type: none"> Tenedores (AFORES) Mario García (Rep. Admón.) 	Rep. Común (CI Banco)	<ul style="list-style-type: none"> Decisiones mayores, de sustitución y cambios en las estructuras financieras y legales de los CKD de acuerdo con los Contratos del Fideicomiso y Administración.
Comité Técnico	<ul style="list-style-type: none"> Consejeros Independientes Marisol Chávez Mario García (Secretario) 	Federico Garza	<ul style="list-style-type: none"> Decisiones de autorización de inversiones de acuerdo con los Memorándums de Inversión. Seguimiento general del avance de los proyectos autorizados. Autoriza al Auditor Externo y Valuador Independiente.
Comité de Inversiones	<ul style="list-style-type: none"> Federico Garza Mario García Juan Regino Santiago Pinsón 	Marisol Chávez	<ul style="list-style-type: none"> Pre-Autorización de los proyectos de inversión. Validación de la planeación y presupuesto anual. Revisión de riesgo y diversificación del portafolio. Seguimiento a las políticas de inversión del Contrato del Fideicomiso y a variaciones relevantes de los proyectos autorizados.
Comités Operativos	<ul style="list-style-type: none"> Luis González Roberto Oropeza Mario García Santiago Pinsón 	Marisol Chávez	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a los indicadores operativos y financieros de la gestión del portafolio. Alineación en la ejecución operativa con la estrategia de inversión.
Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría	<ul style="list-style-type: none"> Ricardo López Andrés Treviño Eutimio Medellín Mario García (Secretario) 	-	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de notas relevantes a los estados financieros. Revisión a las matrices de riesgos de la gestión de Deltack. Asesoría y prevención de posibles contingencias fiscales o de control interno.
Comité de Sustentabilidad	<ul style="list-style-type: none"> Leticia Robles Agustín Landa Mario García Marisol Chávez (Secretaria) 	-	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento a Políticas de Inversión Responsable. Asesoría y prevención de posibles riesgos ASG Deltack. Monitoreo del Plan de Acción ASG Deltack. Validación de Reporte de Sustentabilidad. Compartir mejores prácticas en la Industria.

Composición de los Comités

Indicador	Comité Técnico	Comité Inversiones	Comité Operaciones	Comité Aux. de Prácticas Societarias y Auditoría	Comité de Sustentabilidad
Miembros	7	5	5	3	3
Miembros independientes	86%	40%	0%	100%	67%
Miembros no independientes	14%	60%	100%	0%	33%
Presidente Independiente	No	No	NA	NA	NA
Consejeros con experiencia en riesgos	4	2	2	3	2
Mujeres en el Comité	14%	0%	20%	0%	33%

Años de Experiencia de los Miembros de los Órganos de Gobierno

Órgano de Gobierno	Nombre del Consejero	Años de Experiencia	Años trabajando en el Comité	Experiencia en riesgos	Experiencia en Criterios ASG
Comité Técnico	Federico Garza	34	4	No	Sí
	Emilio Marcos	36	4	Sí	Si
	Leticia Robles	22	3	Sí	Si
	Ricardo López	36	4	Sí	Si
	Mario Gamboa	19	4	Sí	Si
	Rafael Trejo	25	4	Sí	Si
	Manuel Zepeda	33	4	Sí	Si
Comité de Inversiones	Federico Garza	34	4	No	Si
	Juan Gutiérrez	34	4	No	No
	Armando Garrido	36	2	Si	No
	Santiago Pinsón	26	4	Si	Si
	Mario García	29	4	Si	Si
Comité Operativo	Santiago Pinsón	26	4	Si	Si
	Luis González	26	3	Si	Si
	Roberto Oropeza	11	3	No	Si
	Mario García	29	4	Si	Si
	Marisol Chávez	21	4	No	Si
Comité Aux. de Prácticas Societarias y Auditoría	Ricardo López	36	4	Si	Si
	Andrés Treviño	26	3	Si	Si
	Eutimio Medellín	46	2	Si	Si
Comité de Sustentabilidad	Leticia Robles	22	3	Si	Si
	Agustín Landa	31	1	No	Si
	Mario García	29	4	No	Si

Nota: La composición de la diversidad y grupos de edad de los Órganos de Gobierno se reporta en la sección de [Diversidad](#).

2.1.5 *Máximo Órgano de Gobierno*

Designación y Selección del Máximo Órgano de Gobierno

GRI: 2-10

El máximo órgano de gobierno del Administrador es la Asamblea de Tenedores quien, a través del Comité Técnico, da seguimiento a las obligaciones fiduciarias del Administrador.

El Comité Técnico fue constituido a través de una empresa independiente llamada ARVO Capital, la cual entrevistó y filtró a los seis consejeros y seis suplentes, la mayoría independientes, que hoy lo integran.

Es importante mencionar que los criterios que fueron considerados para designar y seleccionar a los miembros fueron los siguientes:

- Pertener a algún grupo de interés (incluidos los accionistas): Los Tenedores (Afores) seleccionaron un miembro para su representación, el equipo directivo de la administradora también participó en la entrevista de dicha selección.
- Independencia: Los miembros del Comité Técnico fueron seleccionados por un tercero independiente y parte de los criterios de selección fueron que su mayoría no tuvieran una relación directa o bien no hubieran interactuado en el pasado con el grupo. De esta manera se cuidó que no hubiera conflictos de interés por relaciones previas.
- Conocimientos y la experiencia en temas económicos, ambientales y sociales: Se busca que el 100% de los miembros del Comité Técnico tenga experiencia en riesgos y/o temas ASG. Adicionalmente, que tengan experiencia en Administración y Finanzas, Desarrollo Institucional y de Negocios, Auditoría Interna, Análisis de datos (*Big Data*), Inversiones Alternativas y Asesoría en Finanzas.

Presidente del Máximo Órgano de Gobierno

GRI: 2-11

El Presidente del Comité Técnico es un alto ejecutivo que funge como Presidente del Grupo, no obstante su actividad operativa se limita a la participación de los diferentes Comités únicamente. Adicionalmente, en todas las decisiones donde una inversión sea presentada por una parte relacionada, el Presidente se excusa de dicha votación e inclusive no puede participar en la exposición de dicho Memorandum. Además, el Director General del Grupo Delta, que si está involucrado en el día a día de la operación, participa en diferentes comités operativos pero no participa ni interactúa con el Comité Técnico quien autoriza las inversiones. De esta manera se cuida el conflicto de interés y se mantiene la independencia en las decisiones de inversión.

Comité de Sustentabilidad

GRI: 2-12 y 2-14

Desde 2021, Deltack integró su Comité de Sustentabilidad conformado por Consejeros con experiencia en temas de Inversión Responsable y temas ASG. Dentro de los objetivos de dicho Comité se consideran las siguientes funciones:

- Dar seguimiento a Políticas de Inversión Responsable.
- Asesorar en la prevención de posibles riesgos ASG actuales y futuros.
- Monitorear el Plan de Acción ASG Deltack.
- Aprobar formalmente el Informe de Sustentabilidad.
- Promover y validar el cumplimiento de las mejores prácticas de Inversión Responsable dentro de las operaciones del Administrador.

Las sesiones de dicho Comité son semestrales y se contemplan en mayo (previo a la presentación del Reporte Anual) y en noviembre.

Cabe destacar que, uno de los miembros independientes de dicho Comité también participa como Miembro del Comité Técnico, quien es nuestro máximo órgano de gobierno. De esta manera, al menos un miembro del Comité de Sustentabilidad cuenta con la visión completa y experiencia del tema.

Responsabilidad a Nivel Ejecutivo de Temas ASG

GRI: 2-13

El Administrador ha designado al Gerente de Inversiones como responsable a nivel ejecutivo de temas ambientales, sociales y económicos, apoyado por el Gerente de Desarrollo y la Analista de Sustentabilidad e Inversión Responsable.

Este equipo realiza juntas de seguimiento con la Directora del Portafolio de Inversión Inmobiliario y el Director de Finanzas de Grupo Delta para establecer objetivos y continuar con la implementación de los criterios ASG en Deltack.

Cabe destacar que ellos informan de forma directa al Comité Técnico de los avances en esta materia por medio de juntas trimestrales, el reporte trimestral y el Informe de Sustentabilidad.

Conflictos de Interés en el Máximo Órgano

GRI: 2-15

El Comité Técnico asegura que los conflictos de interés se previenen y se mitigan con la Política de Conflicto de Interés y con las siguientes acciones:

- En la aprobación de proyectos con partes relacionadas con el Comité Técnico y el Comité de Inversiones, el Miembro con relación debe

ausentarse en la presentación y aprobación del Memorándum de Inversión para garantizar la Independencia del Comité y evitar cualquier sesgo en la discusión.

- Todas las operaciones con partes relacionadas se revisan a detalle en el Comité Auxiliar de Prácticas Societarias y Auditoría, donde se valida que todas las operaciones financieras estén a precio de mercado.
- No se seleccionan como consejeros a personas que son consejeros de partes relacionadas ni a personas con participación accionarial cruzada con proveedores y otros grupos de interés.
- El Presidente del Comité Técnico es un accionista controlador. Por ello, en todas las decisiones donde una inversión sea presentada por una parte relacionada, el Presidente se excusa de dicha votación e inclusive no puede participar en la exposición de dicho Memorándum.

Comunicación de Inquietudes Críticas

GRI: 2-16

A nivel Deltack, se cuenta con un matriz de riesgo auditada por un tercero donde se tienen mapeados los procesos operativos del Administrador. En dicha matriz, se clasifican los riesgos por grado de relevancia, con sus respectivos planes de acción y procesos para la administración de estos. De manera semestral, se presenta la matriz y los avances de los planes de acción ante el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría, quienes están a cargo de su supervisión. También, el Comité de Prácticas Societarias y Auditoría da recomendaciones y solicita acciones correctivas en procesos que se deban rediseñar, debido a que este es un proceso de mejora continua.

A nivel portafolio, durante la etapa de desarrollo y operación de los proyectos, mensualmente se revisa una matriz de riesgos donde se actualizan los avances y riesgos identificados por cada proyecto en los siguientes rubros: Trámites, Desarrollo, Comercial, Financieros, Escrituración, porcentaje de avance del proyecto y Estatus General. Dentro de esta matriz se identifica el nivel de riesgo a través de un semáforo:

 Amarillo: Requiere atención y/o desarrollo de estrategias por estar en riesgo de desviación al plan.

 Rojo: Con desviación al plan que requiere seguimiento puntual y estrategias de remediación.

Adicionalmente, esta matriz se presenta trimestralmente al Comité Técnico y mensualmente al Comité de Operaciones, para que los Consejeros compartan sus recomendaciones, soliciten evaluar nuevas estrategias y, en caso necesario, soliciten información adicional que les permita tener el panorama completo de los riesgos presentados. Durante el periodo objeto del informe no se tuvieron inquietudes críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno.

2.1.6 Remuneración

Esquema de Compensación e Incentivos

El Administrador cuenta con un esquema de compensaciones e incentivos de largo plazo dirigido a su personal clave: directores ejecutivos y gerentes que conforman la estructura vertebral de su operación. El lineamiento establecido para la definición de las compensaciones del personal clave de Deltack fue establecer un sueldo fijo de mercado y un incentivo adicional variable el cual está 100% ligado al desempeño del negocio a largo plazo.

El propósito del plan de compensación de largo plazo para el personal clave será:

1. Motivarlo y retenerlo
2. Incentivarlo a superar el Rendimiento Preferente
3. Reafirmar la alineación de intereses del equipo con los Tenedores para motivar un mejor desempeño a largo plazo del Fideicomiso
4. Fomentar el sentido de pertenencia

El esquema tendrá como métrica principal el Rendimiento Total alcanzado a través del Fideicomiso. En el caso de la compensación de los miembros del Comité Técnico, se definió con base en una compensación fija de mercado, la cual se paga de acuerdo con la asistencia de los Consejeros a las sesiones trimestrales del Comité.

Relación entre el Esquema de Incentivos y los Criterios ASG

Como parte de las métricas de desempeño que anualmente se definen y se comunican a los ejecutivos de Deltack, se establecen diversas iniciativas a las cuales se deben dar seguimiento en temas de Inversión Responsable y que cuentan con una ponderación dentro de la evaluación anual cuyo resultado está ligado al esquema de compensación anual variable.

Durante el 2022, estas fueron las métricas de desempeño que se incluyeron en el Plan de Acción ASG de Deltack:

- Informe Anual de Sustentabilidad 2022
- Implementación Reporte ASG Socios Desarrolladores
- Estrategia Comunicación de Integración ASG
- Seguimiento a compromisos *Principles for Responsible Investment* (PRI) y Pacto Mundial de la ONU
- Seguimiento a Estrategia de Impacto Social y Ambiental
- Publicación de la Huella Carbono y Extracción de Agua del Portafolio

Ratio de Compensación Total Anual

GRI: 2-21

El ejecutivo mejor pagado de Deltack percibe un salario 3 veces más que la media de los salarios de los trabajadores de la compañía.

2.1.7 Estrategia de Inversión Responsable

Políticas de Inversión Responsable

La gestión de los impactos, riesgos y oportunidades ASG de Deltack, se realiza por medio de la aplicación de sus Políticas de Inversión Responsable y su Manual de Procesos de Inversión Responsable.

Primera Política - Análisis y Aprobación de Inversión

El principal objetivo de esta política es que las inversiones del Administrador se enfoquen en principios Ambientales, Sociales y de buenas prácticas de Gobernanza (ASG), marcando las limitantes de inversión con el objetivo de incentivar a los desarrolladores a cumplir con las mejores prácticas internacionales en materia de construcción y desarrollos sustentables, así como en sus gestiones y procesos internos que velen por sus colaboradores sobre la utilidad del negocio. Dicha política contempla los siguientes principios:



Con la intención de desarrollar un proceso que permita permear esta filosofía de inversión, Deltack definió los niveles de impacto que permiten clasificar a sus desarrolladores de acuerdo con los siguientes criterios:

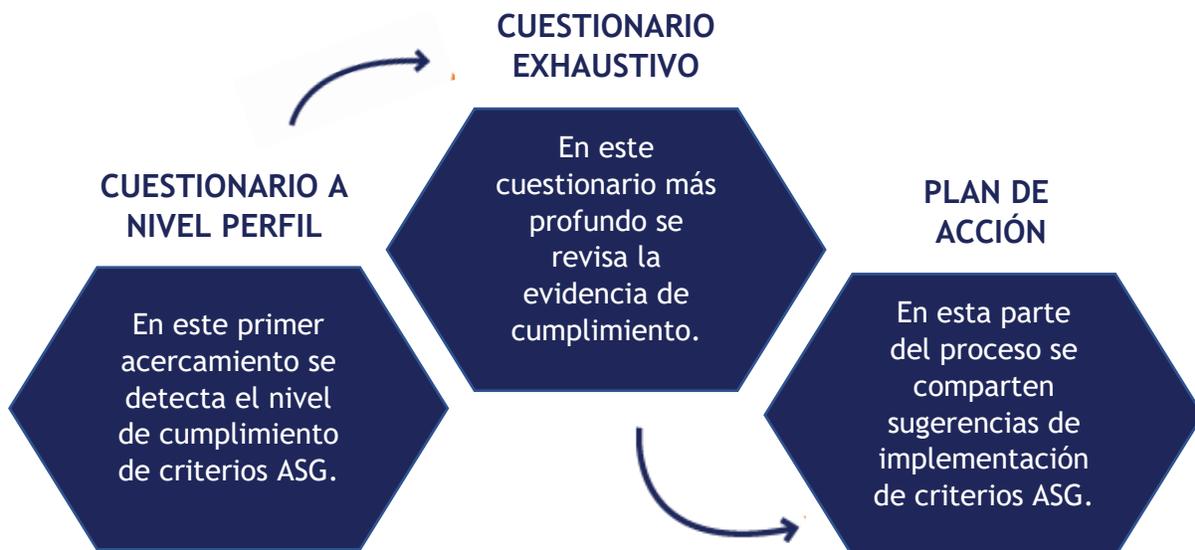
Niveles de Impacto:

- **Nivel A** - ¿Qué tanto considera a sus actores de interés durante el ejercicio de sus actividades?
- **Nivel B** - ¿Qué rol diferenciador juega con sus actores de interés?
- **Nivel C** - ¿Qué tanto contribuyen en la mitigación del cambio climático y el desarrollo social del lugar donde ejerce sus actividades?

CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN	CALIFICACIÓN
Nivel A	Nivel Básico. La función del desarrollador está enfocada en la creación e implementación de políticas que mitigan riesgos e impactos negativos.	0-75%
Nivel B	Nivel asociado con las contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), mediante la demostración cuantitativa y cualitativa de los impactos positivos.	75% -85% *Indispensable: comunicación a actores de interés
Nivel C	Nivel conocido como inversión de impacto, el cual contribuye no sólo a la mitigación de riesgos sino a la participación directa en problemáticas como el cambio climático, la desigualdad social y la falta de transparencia en actividades relacionadas.	>85% *Indispensable: Sistemas de Gestión

Para identificar el nivel de cada uno de los proyectos en los que se invertirá, Deltack incorporó a sus actividades un proceso de *Due Diligence* ASG durante el cual revisará las prácticas empleadas en cada proyecto y hará recomendaciones de actividades que el socio desarrollador podrá llegar a implementar.

Proceso de *Due Diligence* ASG



Segunda Política - Seguimiento e Implementación de Criterios ASG

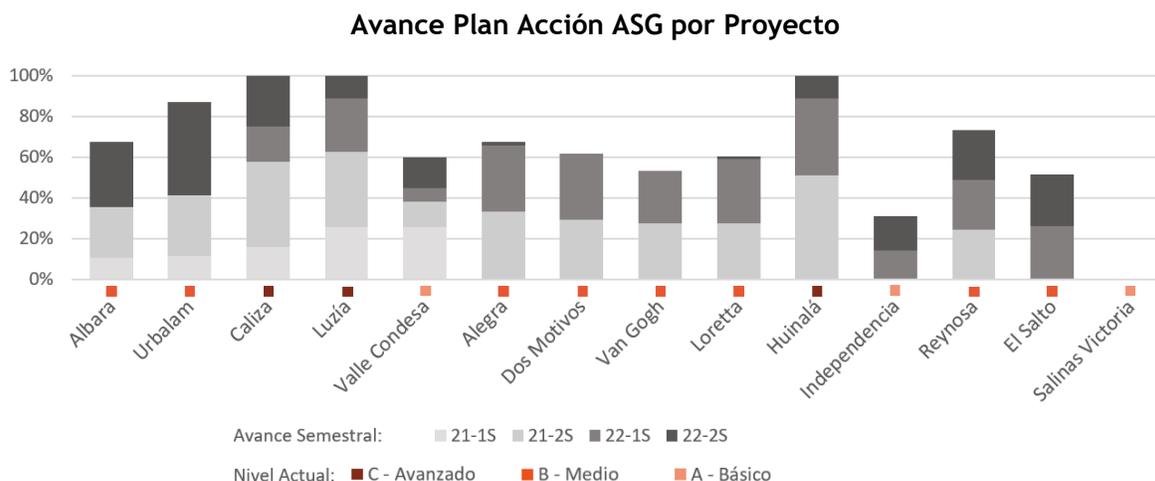
Esta política tiene el objetivo de dar seguimiento semestral al cumplimiento de incorporación de los criterios ASG por parte de los desarrolladores a través de un Plan de Acción ASG. Este plan de Acción ASG incluye una serie de actividades que el socio desarrollador se compromete a cumplir hasta que concluya la construcción del proyecto.

Como parte de esta política se cuenta con un incentivo hacia el desarrollador que consiste en el pago de una comisión adicional del monto de la Comisión de Desarrollo, la cual se realizará con base en el cumplimiento de las obligaciones establecidas en el contrato del desarrollador. Algunos de los indicadores a los que se dará seguimiento son los siguientes:

 AMBIENTALES	 SOCIALES	 GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none"> • Arquitectura Sustentable • Actividades de Ecoeficiencia • Medición de Huella de Carbono • Medición de Extracción de Agua • Cumplimiento de Normativa Ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de Políticas de Higiene y Seguridad • Incorporación de Mecanismos de Atención a Quejas • Implementación de <i>Placemaking</i> • Medición de Impacto Social del Desarrollo 	<ul style="list-style-type: none"> • Transparencia • Honestidad en las Operaciones • Cumplimiento del Código de Ética • Principios Básicos de Gobierno Corporativo • Cumplimiento de Políticas de Anticorrupción

Estatus ASG Portafolio Actual

Para dar seguimiento a esta política, Deltack realiza un corte semestral del Plan de Acción ASG y elabora la siguiente gráfica en donde se muestra el desglose del cumplimiento semestral de cada proyecto y su nivel actual.



Nota: Para conocer más, se invita a leer las [10 actividades a las que más se comprometieron los socios desarrolladores en cada sección de su Plan de Acción ASG.](#)

Tercera Política - Metas Internas Deltack

El Administrador continuamente está evaluando sus Políticas de Inversión Responsable con la finalidad de motivar que sus inversiones día con día incorporen criterios de ASG. De esta manera, Deltack buscará que dentro de 5 años todos sus socios sean conscientes de la huella que los desarrollos dejan en el planeta, y que una parte importante ya se encuentre planteando medidas de eficiencia para disminuir su impacto ambiental y social. Para lograr lo anterior, se tiene un indicador objetivo por el equipo Administrador de la calificación integrada de todos sus socios en temas ASG:

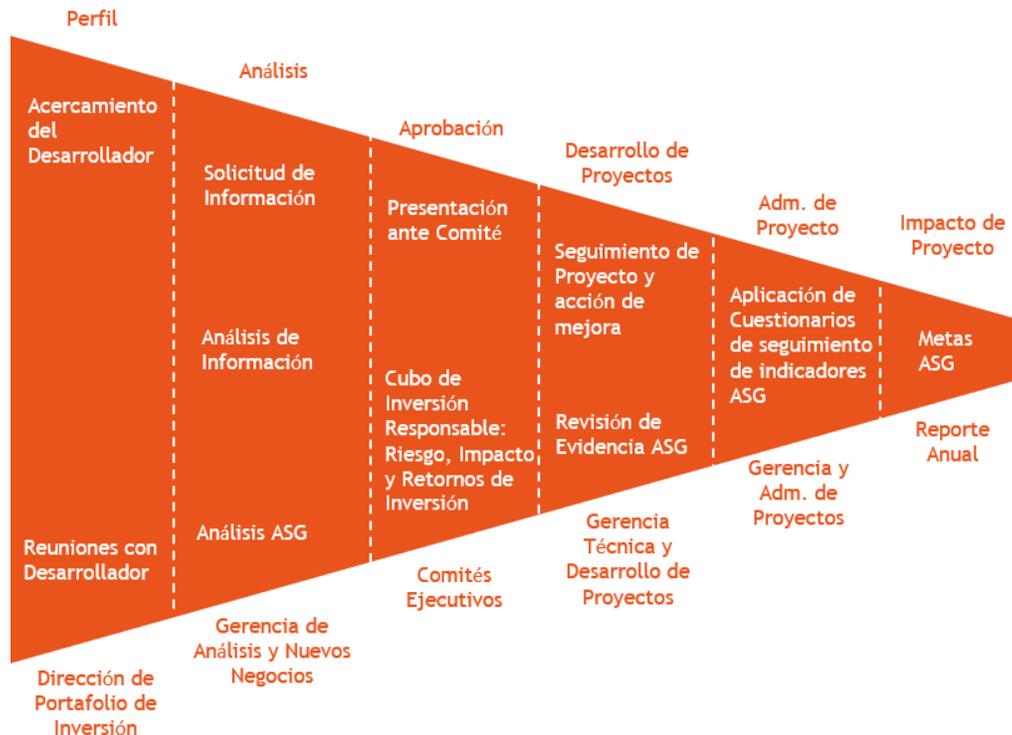
Nivel de Impacto	Nivel A	Nivel B	Nivel C
Contribución 3 Años	35%	60%	5%
Contribución 5 años	20%	70%	10%

% de Socios por Nivel

Gracias a la implementación de las Políticas de Inversión Responsable, Deltack cuenta con un portafolio de proyectos y desarrolladores que invierten tiempo y recursos en alinear sus operaciones a los intereses de los criterios ASG.

Proceso de Implementación de la Inversión Responsable

En el siguiente diagrama se muestran las etapas y los actores clave del Proceso de Implementación de la Inversión Responsable del Administrador.



Ficha de Inversión Responsable

Deltack elaboró una Ficha de Inversión Responsable por cada uno de los proyectos del portafolio con la finalidad de compilar los esfuerzos más destacados en materia de criterios ASG.

Se tiene por objetivo actualizar anualmente las fichas para que los socios desarrolladores compartan sus principales atributos ASG, su nivel ASG (de acuerdo con la clasificación de Deltack), las actividades desatacadas de su Plan de Acción ASG, los ODS que persigue y sus indicadores de diversidad.

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Ficha de Inversión Responsable](#) de cada proyecto.

Riesgos ASG en el Portafolio de Inversión Deltack

Adicional a la implementación de las Políticas de Inversión Responsable, Deltack identificó los siguientes riesgos ambientales, sociales y de gobernanza dentro de las operaciones de su portafolio para hacerse cargo de su gestión.

RIESGOS AMBIENTALES
<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de energía: Consumo de energía, eficiencia e intensidad energética. • Gestión de aguas y aguas residuales: Uso y consumo de agua, eficiencia, reciclaje e intensidad del agua; gestión y tratamiento de aguas residuales y contaminación de aguas subterráneas y acuíferos. • Impactos ecológicos: Uso y contaminación de suelo, extracción de recursos naturales y cultivo; desarrollo, ubicación y construcción de proyectos; pérdida de biodiversidad, destrucción del hábitat y deforestación en todas las etapas. <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Huella de Carbono e Hídrica
RIESGOS SOCIALES
<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad de los colaboradores: Ambiente laboral seguro y saludable (libre de lesiones, muertes o enfermedades), implementación de planes de gestión de seguridad; desarrollo y capacitación de colaboradores y contratistas y realización de auditorías periódicas (propias y de subcontratistas). • Calidad y seguridad del producto: Salud y seguridad del usuario final con el producto vendido o prestado y cumplimiento de expectativas del cliente. <ul style="list-style-type: none"> • Impactos sobre las comunidades preexistentes cercanas a los proyectos. <ul style="list-style-type: none"> • Diversidad en los equipos de trabajo y Comités.
RIESGOS DE GOBERNANZA
<ul style="list-style-type: none"> • Protección de los intereses de todos los accionistas y trato igualitario. <ul style="list-style-type: none"> • Emisión y revelación de información poco confiable. • Prevención de operaciones ilícitas y conflictos de interés. <ul style="list-style-type: none"> • Actos de corrupción: prácticas poco transparentes. <ul style="list-style-type: none"> • Regulaciones a las que esté sujeta la sociedad. • Confianza a los inversionistas sobre la administración responsable de los negocios. <ul style="list-style-type: none"> • Institucionalización y profesionalización en la toma de decisiones. <ul style="list-style-type: none"> • Procesos y rendición de cuentas no auditables.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

GRI: 3-3



Ante el aumento de la temperatura en nuestro planeta, la urgencia de marcar objetivos claros para disminuir la temperatura 2°C, la escasez de recursos, los problemas sociales, los problemas de corrupción y la creciente búsqueda por un futuro sostenible para la humanidad se crearon los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los ODS están compuestos por 17 objetivos y 169 metas específicas que la sociedad internacional debe cumplir para el año 2030.

Para enfrentar estos desafíos, el Administrador planteó, con base en sus Políticas de Inversión Responsable y sus aspectos materiales, los ODS que rigen la operación interna y de su portafolio para crear estrategias, metas y actividades que permitan aportar a la agenda 2030 y elaboró su Definición de Sustentabilidad.

Nuestros ODS prioritarios	
<p>5 IGUALDAD DE GÉNERO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Deltack promueve la diversidad e inclusión con el ejemplo, incluyendo en su equipo Directivo a un ejecutivo femenino, sumando al bajo porcentaje (8%) de puestos de liderazgo en la industria financiera mexicana. • Se documenta la diversidad de género en el corporativo, comités y proyectos con la finalidad de impulsar la inclusión en la toma de decisiones y en las actividades laborales. • No existe brecha salarial de los colaboradores por género.
<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los criterios de elegibilidad de un proyecto se excluyen terrenos que estén fuera de las zonas de abastecimiento de agua y drenaje. • Más del 50% de los proyectos de vivienda incluyen aparatos hidrosanitarios eficientes en el uso del agua. • El 100% de los proyectos miden su extracción de agua para conocer su impacto sobre este recurso y poder proponer en un futuro medidas de eficiencia.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



- El 60% del portafolio industrial tiene incorporada la metodología *Placemaking* con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación y el desarrollo de los proyectos.
- Se cuenta con un 8.4% de área verde excedente a la solicitada por ley en los proyectos.
- Se cuenta con tres Planes Maestros integrales con el objetivo de convertirse en comunidades planeadas, con equipamiento urbano de primer nivel y abiertos para incentivar la movilidad y disminuir los tiempos de traslado a través de una mezcla de usos apropiada.
- Se considera la siguiente Lista de exclusión para omitir aquellos proyectos que no se alinean con los criterios ASG: terrenos en áreas naturales protegidas, terrenos fuera de cotas urbanizables, falta de infraestructura básica a su alcance, el terreno no cuenta con el uso de suelo necesario para su desarrollo y terreno con antecedentes de propietarios con fuentes ilícitas declaradas.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Con la finalidad de conocer el impacto ambiental de todos los procesos ligados a la cadena de valor, Deltack mide la huella de carbono del 100% de su portafolio de inversión.
- El 21% de los proyectos tienen la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de agua, energía y energía incorporada a materiales.

Definición de Sustentabilidad para Deltack



Para el Administrador, la sustentabilidad se rige bajo el principio de conformar y administrar portafolios de inversión con una mejor gestión del riesgo que busquen la generación de **retornos sustentables a largo plazo**, asegurándose de que el capital sea invertido en proyectos seguros, a cargo de **socios desarrolladores comprometidos** con el desarrollo de proyectos con **baja huella ambiental**, y buscando la **integración** y el impacto positivo a las **comunidades** en donde se llevan a cabo. Todo esto, mediante la incorporación de Políticas de Inversión Responsable y principios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en la evaluación y gestión de nuestros portafolios de inversión.

Buscamos transformar la visión de la industria inmobiliaria inspirando a los actores de interés de nuestra cadena de valor a través de nuestra Estrategia de Impacto Social y Ambiental.

Premios

En el marco de la Cumbre 2022 de Capital Privado, organizada por la Asociación Mexicana de Capital Privado (AMEXCAP), se otorgó el Reconocimiento Alebrije 2022, en la Categoría de “Bienes Raíces” a Administradora CKDelta por el proyecto “Luzía”.



Para obtener el reconocimiento se evaluó:

- Apego a principios ASG
- Contribución al desarrollo económico
- Impacto en desarrollo social y local

2.1.8 Estrategia ASG

Buscando dar continuidad y reforzar su impacto ASG, Deltack se encuentra en desarrollo de su Estrategia ASG para contemplar temas materiales clave, KPIs, responsabilidades, evaluaciones y reportes de desempeño. Todo esto acorde con sus Políticas de Inversión responsable y su propósito superior de “Inspirar el Desarrollo de Comunidades Sostenibles”.

La estrategia ASG busca los siguientes objetivos:

- Contar con un portafolio de inversión conformado por proyectos sustentables, bajos en carbono y resilientes al clima
- Tener un impacto positivo en los grupos de interés
- Impulsar la representación de género
- Asegurar la calidad en el perfil de riesgo de la empresa

Para lograr el primer objetivo, Deltack tiene como meta analizar a mayor profundidad las variables ambientales en el proceso de *due diligence* para asegurar la Selección Sustentable de Sitio y minimizar el riesgo de inversión.

También, el Administrador empezará a medir la Huella de Carbono de su portafolio con únicamente el “Carbono embebido” de los principales materiales de la construcción, esto con la finalidad de reportar aquello que genera el mayor porcentaje de emisiones de carbono en la construcción. Adicionalmente, Deltack tiene como meta que el 100% de su portafolio industrial utilice un Manual de Criterios Sostenibles para Naves Industriales Especulativas y Almacenes para seguir las recomendaciones adecuadas de diseño en materia de eficiencia energética y consumo de agua, así como buenas prácticas en el uso de materiales sustentables y calidad de ambiente interior.

En el segundo objetivo se busca tener un impacto positivo en los grupos de interés a través del seguimiento de la Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental. En donde se dará prioridad a la implementación de la metodología de *Placemaking* en todo el portafolio industrial del Fondo II y el apoyo a la ONG “Construyendo y Creciendo” para impulsar la educación de calidad a trabajadores de la Construcción.

Con respecto al tercer objetivo de impulsar la representación de género, se buscará promover la representatividad de miembros mujeres en los diferentes comités.

Finalmente, para asegurar la calidad en el perfil de riesgo de la empresa, se buscará implementar una Política de Gestión de Riesgos Financieros y no Financieros.

2.1.9 Afiliación a Asociaciones

GRI: 2-28

Es clave para el Administrador establecer planes de acción y medidas concretas para impulsar un modelo de negocio responsable enfocado en el Desarrollo Sustentable, contribuyendo a la mejora del ambiente y la lucha contra el cambio climático. Por ello, desde 2021 Deltack se comprometió públicamente a adoptar e implementar los principios de inversión responsable en sus procesos de aprobación de inversión y de gestión de sus portafolios a través de las siguientes iniciativas:

Principles for Responsible Investment (PRI)

Deltack se convirtió en signatario del PRI, un organismo que establece un conjunto de principios de inversión voluntarios y aspiracionales para incorporar cuestiones ASG en la práctica de inversión. Con su incorporación, el Administrador se comprometió públicamente a adoptar e implementar los principios de inversión responsable en sus procesos de inversión y de gestión de sus portafolios, siempre que sea coherente con sus responsabilidades fiduciarias. Asimismo, Deltack busca que sus operaciones reflejen la creciente relevancia que las cuestiones ambientales, sociales y de gobierno corporativo están tomando a nivel mundial.

Signatory of:



Adicionalmente, el Administrador se compromete a evaluar anualmente la eficacia y mejorar el contenido de los Principios a lo largo del tiempo.

Iniciativa Climática Inversionistas LatAm (ICIL)

Desde 2021, Deltack se sumó a la Iniciativa Climática Inversionistas LatAm (ICIL), un programa voluntario promovido por PRI, que tiene por objetivo apoyar a los signatarios para que fortalezcan sus compromisos y prácticas para la gestión del cambio climático en sus portafolios. Al sumarse a ICIL, el Administrador se compromete a realizar las siguientes acciones:

- Acción 1: Apoyar públicamente el Acuerdo de París
- Acción 2: Apoyar públicamente el *Taskforce on Climate-Related Financial Disclosures* (TCFD)
- Acción 3: Identificar riesgos y oportunidades de cambio climático
- Acción 4: Utilizar análisis de escenarios para la gestión del cambio climático
- Acción 5: Definir y comunicar las métricas para monitorear el cambio climático

Adicionalmente, en 2022, Deltack se sumó al comunicado de bienvenida del *International Sustainability Standards Board* (Consejo Internacional de Estándares Sostenibles). *International Sustainability Standards* será un nuevo marco de reporte en el que se complementarán marcos internacionales para así proporcionar información completa a los inversores y otros proveedores de capital.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Otro compromiso relevante que Deltack asumió desde 2021 fue sumarse como signatario del Pacto Mundial de la ONU, comprometiéndose a cumplir con los siguientes Diez Principios que esta iniciativa promueve.

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#).

Adicionalmente, el Administrador participó en las siguientes iniciativas de Pacto Mundial de las Naciones Unidas:

Acelerador de Ambición Climática

Durante el segundo trimestre de 2022, Deltack participó en el Acelerador de ambición climática, un programa de seis meses de duración diseñado para equipar a las empresas participantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los conocimientos y habilidades necesarios para establecer objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero basados en la ciencia y acelerar el progreso hacia cero emisiones netas para el año 2050.

Comunidad de Práctica de Compañías Mexicanas para el Establecimiento de Objetivos Basados en Ciencia (SBT)

En el último trimestre de 2022, Deltack formó parte de la Comunidad de Práctica de compañías mexicanas para el establecimiento de Objetivos Basados en Ciencia (SBT). En esta comunidad de práctica el Administrador tuvo acceso a capacitaciones enfocadas en proporcionar herramientas necesarias para la descarbonización de su modelo de negocio, así como superar algunas barreras para el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones alineados a la ciencia climática.

Esta invitación se realizó en el marco del proyecto “Construyendo el camino para establecer metas ambiciosas de reducción de emisiones GEI en el sector privado para fortalecer la Política Nacional de Cambio Climático”, financiado por el programa México-UK PACT (*Partnering for Accelerated Climate Transitions*) del Ministerio de Asuntos Exteriores, Mancomunidad y Desarrollo (FCDO, por sus siglas en inglés) del Reino Unido.

2.1.10 Compromisos y Políticas

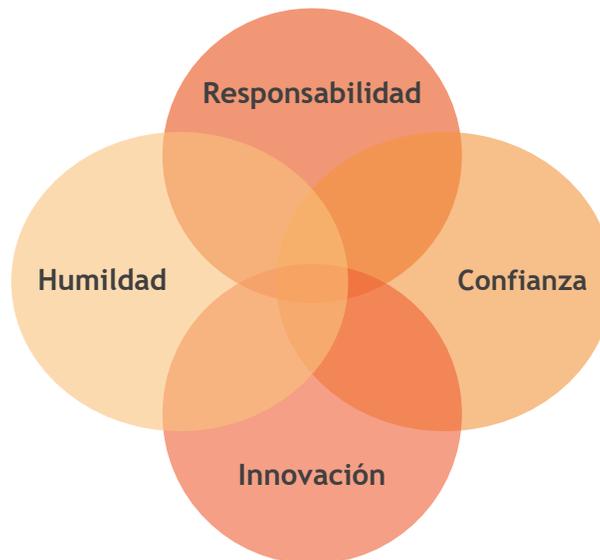
“Las cualidades de una empresa líder se reflejan en los principios y valores que ejercen con firmeza.”

Valores

El Administrador, en su Código de Ética, estipula los valores y principios que rigen a todos los grupos de interés con quien tiene relación (Colaboradores, Inversionistas, Desarrolladores y Proveedores) buscando que su ética laboral y de comportamiento sean coherentes con este código:

Integridad | Disciplina | Responsabilidad | Perseverancia | Confianza

Pilares Deltack



- **Confianza:** Deltack busca la solidez de sus relaciones comerciales, sus equipos de trabajo, las empresas con las que tiene relación y prácticamente cualquier otro conjunto de la sociedad, por medio de la confianza entre partes.
- **Responsabilidad:** Un valor al cual se le otorga suma importancia dentro de la organización, tanto en lo económico, social, ambiental y profesional.
- **Humildad:** El Administrador acepta sus propias limitaciones y errores con responsabilidad, reconociendo el papel de los demás en la consecución de logros y siendo completamente transparentes a la hora de comunicar.
- **Innovación:** En la organización se considera fundamental implementar cambios, siempre mejorando, renovando y transformando el plan de acción de cada proyecto.

Políticas Deltack

GRI: 2-23, 3-3 y 205-2

Para asegurar el cumplimiento de las leyes, brindar orientación para la toma de decisiones y simplificar los procesos internos, Deltack cuenta con el siguiente código y políticas:



Nota: Estas políticas se compartieron con el 100% de los Comités y Colaboradores y se presentaron cero casos confirmados de Faltas al Código de Ética y Políticas Deltack en el año de reporte.

A continuación, se muestran los objetivos del Código de Ética y Políticas Deltack:

Código de Ética

- Presentar de forma clara el tipo de comportamiento que se espera de parte de los colaboradores de Grupo Delta y de sus grupos de interés.
- Brindar indicaciones que ayudan a aplicar los valores Deltack en todo momento.

Política de Derechos Humanos

- Expresar el compromiso y respeto para la protección de los principios proclamados internacionalmente en materia de derechos humanos.
- Cumplir con la responsabilidad de respetar y promover los estándares reconocidos internacionalmente en materia de derechos humanos tal y como se expresan en la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo y el Pacto Mundial de la ONU.

Política de Equidad y Diversidad e Inclusión

- Crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan una igual oportunidad de participar y contribuir al éxito del negocio.
- Incorporar en la cultura laboral el valor de la diversidad con inclusión, valorando a los colaboradores por sus habilidades, experiencia y perspectivas.

Política de Conflicto de Interés

- Expresar el compromiso del Administrador en la prevención y gestión de conflictos de interés.

Política Anticorrupción y de Atención a Sugerencias

- Mejorar el control interno fortaleciendo los protocolos del Administrador ante posibles prácticas de corrupción.
- Brindar a los colaboradores y otros interesados la posibilidad de plantear preocupaciones serias y sensibles.
- Asegurar que tales preocupaciones sean tratadas de forma seria y confidencial con la seguridad de que la identidad de cualquier persona que las planteé será protegida.

Política de Teletrabajo (*Home Office*)

- Regular la modalidad de teletrabajo o *home office* para los colaboradores de Grupo Delta.
- Brindar mayor seguridad en términos de salud, flexibilidad de horario y lugar físico para desempeñar sus funciones, así como mejorar el equilibrio entre la vida personal y profesional de los colaboradores.

Línea Ética KPMG

GRI: 2-24, 2-25 y 2-26

Deltack trabaja para asegurar la implantación efectiva de su Código de Ética y políticas, asegurando que se cuente con los recursos adecuados para la previsión y mitigación de riesgos en todas las actividades y ámbitos de actuación. Para ello, el Administrador, facilita el acceso a la Línea ética de Grupo Delta, operada por KPMG, la cual es un mecanismo independiente y confidencial de queja y abierta a miembros de la comunidad, contratistas, socios desarrolladores y proveedores quienes, sin miedo a represalias, pueden denunciar si creen que se ha podido producir una violación al Código de Ética o a las políticas Deltack.

Los incumplimientos serán analizados por parte de los departamentos de Recursos Humanos y el Comité de Integridad y Ética de Grupo Delta, de acuerdo con los procedimientos internos, la normativa legal y los convenios vigentes, pudiendo dar lugar a medidas disciplinarias.



800-021-0006



lineaeticadelta@kpmg.com.mx



<https://tulineaetica.kpmg.com.mx/LineaEtica/Delta>

Indicadores de Línea Ética	
Total de Quejas Recibidas	0
Número Total de Quejas Resueltas	0
Número Total de Sugerencias / Quejas pendientes por resolver	0
Número Total de Sugerencias / Quejas Abiertas (no resueltas)	0

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Lista completa del tipo de Tipo de incidente/Comportamiento que se reporta en el Línea Ética KPMG.](#)

Transparencia

GRI: 3-3

En el 2022 Deltack tuvo como uno de sus principales logros ser transparente en su desempeño ambiental, social, gobernanza y económico a través de:



[Informe Financiero](#)



[Informe de Sustentabilidad](#)



[Pestaña de Sustentabilidad
en Página web](#)



[Redes Sociales](#)

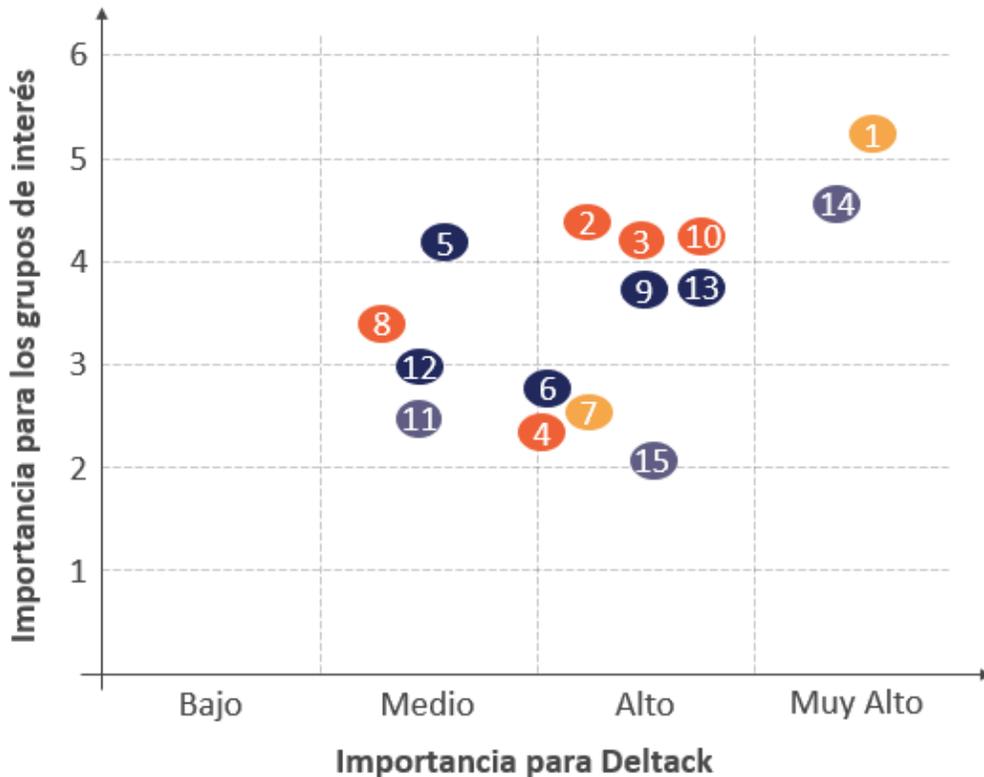
2.1.11 Participación de los Grupos de Interés

GRI: 2-29

En este apartado se señalan los grupos de interés identificados por un independiente externo en el Análisis de Materialidad de Deltack. Se describe la propuesta de valor que se hace para cada uno de ellos, así como los mecanismos de comunicación y temas clave identificados en el proceso.

	Descripción	Canales de Diálogo
 Colaboradores	Trabajadores de tiempo completo en la compañía.	Código de Ética Comité de Inversión Evaluación de Desempeño Plataforma “Kiosco”
 Inversionistas	Instituciones financieras que administran los recursos de las cuentas de ahorro para el retiro a nombre de los trabajadores, sujeta a la normatividad de los sistemas de ahorro para el retiro.	Código de Ética Comité Técnico Informe Mensual Evaluación de Desempeño Portal Deltack
 Desarrolladores	Aquellas personas que deciden asociarse con el Administrador para llevar a cabo la construcción de un proyecto específico.	Proceso de Debida Diligencia Código de Ética Plataformas de Control de Ventas y Costos Portal Deltack
 Proveedores	Encargados de suministrar a Deltack con un servicio o producto, que este no puede conseguir por un esfuerzo propio, necesario para la realización de sus actividades.	Proceso de Debida Diligencia Código de Ética Portal Deltack
 Sociedad	Personas dentro de una comunidad, cercana a las actividades de la compañía, que influyen a la misma.	Código de Ética Portal Deltack
 Reguladores	Instituciones y entidades gubernamentales encargadas de otorgar permisos necesarios para que el Administrador pueda llevar a cabo sus actividades.	Código de Ética Portal Deltack
 ONG's	Institución que busca el desarrollo de los trabajadores de la construcción, tomando en consideración su calidad de vida a través de la educación, desarrollo personal y capacitación para el trabajo.	Código de Ética Portal Deltack
 Minorías o Grupos Vulnerables	Grupos que pueden estar sujetos a condiciones de vulnerabilidad. Entre los cuales se encuentran mujeres, niñas y niños, personas con discapacidad, grupos indígenas, personas adultas mayores, entre otros.	Código de Ética Portal Deltack

Matriz de Materialidad



Ambiental

- 5. Administración del Agua y Desechos Residuales
- 6. Cumplimiento con Normas y/o Leyes de Aspecto Ambiental
- 9. Emisiones de Carbono Producidas
- 12. Nivel de Vulnerabilidad a la Biodiversidad
- 13. Debida Diligencia Ambiental en la Cadena de Suministro

Social

- 2. Garantizar y Proteger Derechos Humanos
- 3. Igualdad de Oportunidad e Inclusión
- 4. Confidencialidad de Información
- 8. Sensibilización con Grupos de Interés Relacionados
- 10. Cumplimiento de Normativas Laborales

Gobernanza

- 1. Ética de Negocio
- 7. Transparencia en Procesos y Resultados

Económico

- 11. Administración de la Cadena de Suministro
- 14. Proceso de Administración de Riesgos
- 15. Impactos Económicos Indirectos

2.1.12 Temas Materiales

GRI: 3-1 y 3-2

Metodología para la Clasificación y Priorización de sus Grupos de Interés

Una vez identificados, clasificados y descritos los grupos de interés, se realizó un análisis para determinar la magnitud del impacto que podrían tener las actividades de la organización sobre los grupos bajo la metodología propuesta por el *Global Reporting Initiative* (GRI). Conforme a esto, Deltack ha establecido una metodología para la clasificación y priorización de sus grupos de interés.

Influencia	Interés		
	Bajo	Medio	Alto
Alto	Monitorear	Mantener Satisfecho	Gestionar de Cerca
Medio	Mantener Informado	Monitorear	Mantener Satisfecho
Bajo	Mantener Informado		Monitorear

Nota: La opinión de un grupo de interés no está por encima de otra, sino que las opiniones de los grupos de interés prioritarios tienen un mayor fundamento, pues están más relacionadas con los impactos de la organización.

Mecanismos de Acercamiento de los Grupos de Interés

Durante el año de reporte, el Administrador atendió los temas y preocupaciones de cada grupo de interés por medio de los Mecanismos de acercamiento y por medio del presente Informe de Sustentabilidad.

Grupo de Interés	Mecanismos de Acercamiento	Frecuencia
Colaboradores	Línea Ética	Continuo
	Comité de Inversión	Trimestral
	Evaluación de Desempeño	Anual
Inversionistas	Línea Ética	Continuo
	Comité Técnico	Trimestral
	Informe Mensual	Mensual
	Evaluación de Desempeño	Anual
Desarrolladores	Debida Diligencia	Trimestral
	Línea Ética	Continuo
	PmWeb	Continuo
Proveedores	Debida Diligencia	Anual
Miembros de la Comunidad	Línea Ética	Continuo
Autoridades Federales, Estatales y Locales	Línea Ética	Continuo
ONGs Nacionales	Línea Ética	Continuo
Minorías y/o Grupos Marginados	Línea Ética	Continuo

Nota: Deltack a través de su Estudio de Materialidad identificó a sus grupos de interés estratégicos de acuerdo con el nivel de influencia en las actividades de la empresa.

Temas y Preocupaciones Clave de los Grupos de Interés

Con base en el mapa de materialidad de GRI y el *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), se identificaron 27 aspectos materiales que impactan directamente a Deltack, es decir, aquellos generados a través de las actividades corporativas de la empresa. No se consideraron los impactos indirectos ocasionados a través de proveedores, desarrolladores o inversionistas.

La definición de cada aspecto material se basó en: la influencia en el proceso de toma de decisión de un actor de interés, el grado de consecuencia que tiene sobre el desempeño de la empresa y el grado de consecuencia sobre el medio ambiente, la sociedad y/o economía.

La siguiente tabla muestra el marco de referencia para determinar la importancia del aspecto identificado, mencionando la probabilidad de que el aspecto influya en la toma de decisiones de los grupos de interés y el grado de consecuencia del aspecto, para el Administrador.

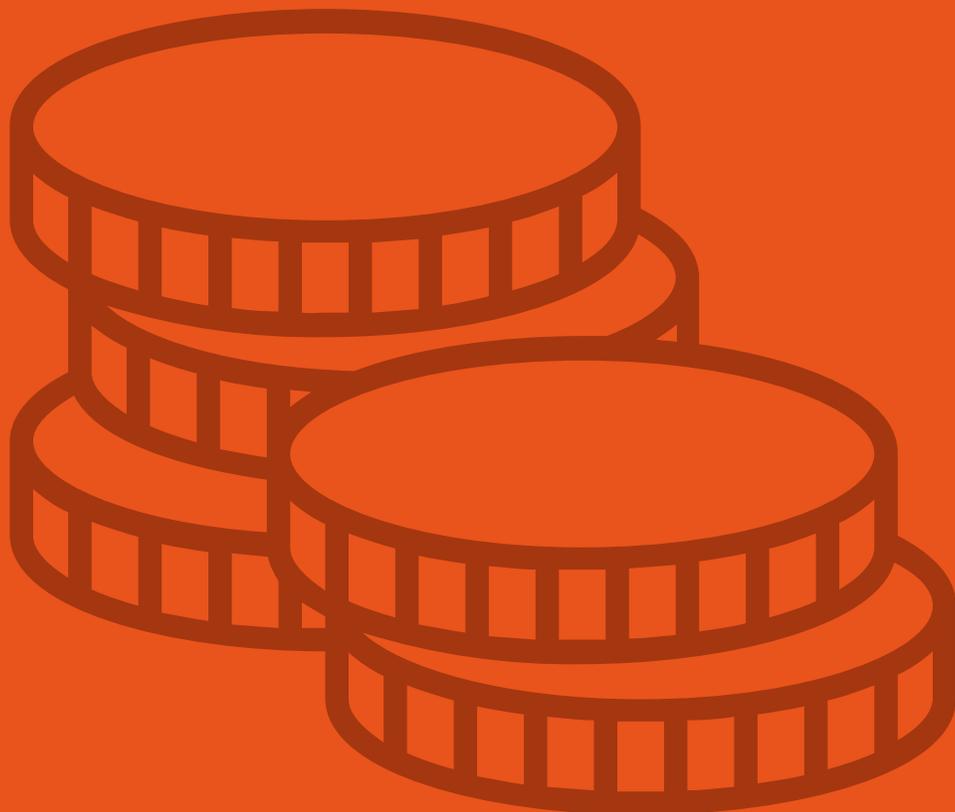
Probabilidad	Consecuencia			
	Nada Relevante	Poco Relevante	Relevante	Muy Relevante
Muy Improbable	Bajo	Bajo	Bajo	Alto
Poco Probable	Bajo	Bajo	Medio	Alto
Probable	Bajo	Medio	Alto	Crítico
Muy Probable	Bajo	Alto	Crítico	Crítico

Nota: La opinión de los grupos de interés prioritarios sobre los impactos de la organización en la economía, sociedad y medio ambiente, tuvieron un mayor peso al evaluar las respuestas de los cuestionarios implementados a los grupos de interés en cuanto a la identificación de aspectos materiales.

Categorización				
Actores de Interés	Interés hacia el Proyecto	Habilidad de Influenciar las Actividades de la Empresa	Postura hacia la Empresa	Mapeo
	>= 3 Alto	>= 3 Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
	2 Medio	2 Medio	Neutral	Mantener Satisfechos Monitorear
	<=1 Bajo	<=1 Bajo	Negativo	Mantener Informados
1. Colaboradores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
2. Inversionistas	Alto	Alto	Neutral	Gestionar de Cerca
3. Desarrolladores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
4. Proveedores	Alto	Alto	Positivo	Gestionar de Cerca
5. Miembros de la Comunidad	Medio	Medio	Neutral	Monitorear
6. Autorizadas Gubernamentales	Medio	Alto	Neutral	Mantener Satisfechos
7. ONG'S Nacionales	Alto	Bajo	Neutral	Monitorear
8. Minorías y/o Grupos Marginados	Alto	Bajo	Neutral	Monitorear

Nota: Es importante señalar que en el año de reporte el estudio de materialidad continuó vigente.

ASPECTOS ECONÓMICOS



2.2 Aspectos Económicos

GRI: 201-1

2.2.1 Información General sobre los Estados Financieros

Estado de Resultados

Al 31 de diciembre del 2022

Cifras en miles de pesos MX

Resultado del Periodo	Acumulado al 4T 2021	Acumulado al 4T 2022
Ingresos por Intereses	\$ 48,297	\$ 50,661
Otros Ingresos	\$ -	\$ -
Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión ⁽¹⁾	\$ 29,531	\$ 10,745
Gastos de Administración	(\$ 37,009)	(\$ 39,213)
Gastos de Emisión	(\$ 570)	(\$ 1,160)
Aumento en los activos netos atribuibles a los Fideicomisarios	\$ 40,248	\$ 21,033

Fuente: Gerencia Finanzas Deltack, 2023

Notas:

(1) Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión: Dado que las inversiones se realizan en entidades promovidas con participación en negocios inmobiliarios, la valuación de las propiedades de inversión constituye un proceso clave en la determinación del valor razonable de las inversiones en dichas entidades. El efecto principal del resultado es generado en las entidades promovidas por los intereses que el crédito y las obligaciones subordinadas devengan.

Balance General

Al 31 de diciembre del 2022

Cifras en miles de pesos MX

ACTIVO	4T 2021	4T 2022
Efectivo y Equivalentes de Efectivos (3)	\$ 212,556	\$ 55,995
Impuestos por Recuperar	\$ 12,075	\$ 18,124
Intereses por Cobrar	\$ 55,782	\$ 104,706
Inversiones (1)(2)	\$ 887,835	\$ 1,734,317
Cargos Diferidos (4)	\$ 430	\$ -
Activo Total	\$ 1,168,678	\$ 1,913,143
PASIVO		
Cuentas por Pagar	\$ 193	\$ 3,399
Impuestos por Pagar	\$ 230	\$ 456
Crédito Bancario	\$ -	\$ 70,000
Pasivo Total	\$ 423	\$ 73,855
Activos Netos Atribuibles a los Fideicomisarios	\$ 1,168,255	\$ 1,839,287

Fuente: Gerencia Finanzas Deltack, 2023

Notas:

(1) Cambios en el Valor Razonable de Vehículos de Inversión: Dado que las inversiones se realizan en entidades promovidas con participación en negocios inmobiliarios, la valuación de las propiedades de inversión constituye un proceso clave en la determinación del valor razonable de las inversiones en dichas entidades. El efecto principal del resultado es generado en las entidades promovidas por los intereses que el crédito y las obligaciones subordinadas devengan.

(2) Inversiones: Incluye las inversiones en proyectos y el cambio en el valor razonable de vehículos de inversión

(3) Efectivo y Equivalente de Efectivo: Incluye \$45'995'377.1 pesos de la cuenta "Reserva para Gastos" y \$10'000,000.00 pesos de la cuenta "Reserva para Gastos de Asesoría".

(4) Cargos Diferidos: Corresponde al Seguro de Responsabilidad Profesional contratado para cubrir la responsabilidad profesional en que pudieran incurrir los miembros del Comité Técnico de conformidad con el contrato del Fideicomiso.

2.2.2 Desempeño Económico

Balance General al 31 de diciembre del 2022

Cifras en millones de MX pesos

	2018	2019	2020	2021	2022
Inversiones	0.0	192.7	591.1	791.6	1,627.3
Efectivo en Bancos	415.1	204.0	180.8	212.5	55.9
Activos Netos Atribuibles a Fideicomisarios	424.3	411.8	778.0	1,168.2	1,839.3

\$2,354.7 millones de pesos de capital administrado

Composición del Portafolio de Inversión

Los resultados de las operaciones de los proyectos autorizados al corte de diciembre 2022 se muestran a continuación:

Cifras en millones MX pesos





ASPECTOS AMBIENTALES



2.3 Aspectos Ambientales

GRI: 2-27 y 3-3

El Administrador, a través de su Código de Ética, promueve una cultura de respeto al medio ambiente, tanto en la construcción de bienes inmuebles como en las actividades que se realizan en oficina.

El compromiso de Deltack lleva a la empresa a realizar sus actividades de manera responsable, en mira a la sustentabilidad y la reducción del impacto sobre el ambiente. Para ello, el Administrador busca cumplir las leyes correspondientes al cuidado ambiental, preservando los recursos en las áreas en que trabaja: procurando la protección de la biodiversidad en los terrenos, impulsando la creación y puesta en marcha del programa de la optimización, reciclaje y reducción de los recursos y la promoción el cuidado de los recursos a través de acciones diarias.

Derivado de este compromiso, en el periodo de reporte no existió incumplimiento de la legislación y normativa ambiental vigentes.

2.3.1 Certificaciones EDGE

El Administrador, como parte de su compromiso con los ODS 11 y 13, busca que sus inversiones demuestren su compromiso con el ambiente. Es por ello, que a través de las secciones Ambiental y Arquitectura y Construcción Sostenible de los Planes de Acción ASG, Deltack busca que los socios desarrolladores integren actividades en pro de la arquitectura bioclimática y certificaciones ambientales.

De esta manera, durante el 2022, **Luzía y Caliza**, a cargo de Desarrollos Delta y **Urbalam**, a cargo de Ikon, obtuvieron la certificación EDGE Nivel 1 (*Excellence in Design for Greater Efficiencies*). Para obtener la certificación EDGE Nivel 1, construcciones nuevas o existentes deben tener mínimo un 20% de ahorro energético, agua y energía incorporada a materiales.

Adicionalmente, se tiene contemplado que otros cinco proyectos del portafolio de inversión adquieran la certificación EDGE Nivel 1.

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Porcentajes de ahorro obtenidos en la certificación EDGE Nivel 1](#).

2.3.2 Administración del Agua

Interacción con el Agua

GRI: 303-1

El Administrador interactúa con el agua de dos maneras. La primera, por medio de su oficina corporativa con el uso de sanitarios y abastecida por Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey. La segunda, por medio del consumo de su portafolio de inversión, quienes emplean pipas y agua del suministro municipal para la construcción de los proyectos.

Nota: Por el momento no se han identificado los impactos relacionados con el agua.

Extracción de agua

GRI: 303-3

El agua es un recurso que actualmente se encuentra amenazado debido a su sobreexplotación y contaminación. Incluso, se prevé que en las próximas décadas escasee, si no se gestiona y consume de manera consciente y responsable. Por esa razón, Deltack realiza un seguimiento trimestral a la extracción de este recurso.

A continuación, se presenta la extracción de agua de 2022 del corporativo y del portafolio de inversión en Mega litros (Ml).

Alcance	Fuente	Unidad	2022
Deltack	Suministro Municipal	Ml	0.85
Portafolio	Suministro Municipal		0.14
	Pipa		17.24
	Otro		0.02

Cabe destacar que, el 64% y 86% de los proyectos cuentan con regaderas ahorradoras de agua e inodoros de bajo consumo de agua, respectivamente.

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo de la Extracción de Agua en Deltack y su Portafolio de Inversión](#).

Estrés Hídrico en el Portafolio

El estrés hídrico se produce cuando la demanda de agua es más alta que la cantidad disponible. De acuerdo con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el estrés hídrico elevado puede tener consecuencias devastadoras para el medioambiente y dificultar (e incluso revertir) el desarrollo socioeconómico.

En la siguiente tabla se muestra el tipo de extracción total de agua (superficial, subterránea, marina o de terceros), la cuenca mayor y menor y el tipo de estrés hídrico (bajo, medio bajo, medio alto, alto y extremadamente alto) de cada proyecto de acuerdo con la herramienta de *World Resources Institute* (WRI).

Proyecto	Fuente de Extracción	Cuenca Mayor	Cuenca Menor	Estrés Hídrico
Albara	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Urbalam	Agua subterránea (pozo)	Península de Yucatán	Quintana Roo	Medio
Caliza	Agua subterránea (pozo)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Luzía	Agua subterránea (pozo)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Valle Condesa	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Alegria	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Lerma	Laja	Alto
Dos Motivos	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Van Gogh	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Loretta	Agua de terceros (pipas)	Río Lerma	Laja	Alto
Huinalá	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Independencia	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto
Reynosa	Agua de terceros (pipas)	Río Grande - Bravo	Bravo / Matamoros / Reynosa	Alto
El Salto	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Lerma	Lago Chapala	Alto
Prosperity Industrial Park	Agua de terceros (servicio municipal)	Río Grande - Bravo	Bravo / San Juan	Alto

Nota: La ubicación de la oficina corporativa de Deltack se encuentra en una zona de alto estrés hídrico (Cuenca Mayor: Río Grande - Bravo y Cuenca Menor: Bravo / San Juan) de acuerdo con la herramienta de World Resources Institute (WRI).

2.3.3 Energía

GRI: 302-1 y 302-2

Deltack tiene por objetivo desde 2021 medir el consumo energético propio y de su portafolio de inversión. Derivado de esto, en las siguientes tablas se muestra el consumo energético dentro y fuera de la organización por actividad y fuente.

Consumo Energético Dentro de la Organización

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022
Deltack	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE	GJ	47

Consumo Energético Fuera de la Organización

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022
Deltack	Desplazamiento de empleados	Gasolina	GJ	176
	Viajes de negocio	Queroseno		39
Portafolio	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE		717
	Generación de energía para propio consumo en sitio	Diésel		260
	Maquinaria de construcción	Diésel		42,977
	Desplazamiento de empleados	Gasolina		1,414
	Viajes de negocio	Queroseno		8

Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo del Consumo Energético Dentro y Fuera de la Organización](#).

2.3.4 Emisiones de Carbono Producidas

GRI: 305-1, 305-2 y 305-3

El Administrador, con la finalidad de conocer su impacto sobre el cambio climático, contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) indirectas de su corporativo y portafolio de inversión.

Emisiones Indirectas de GEI al Generar Energía

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022
Deltack	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE	tCO2e	6

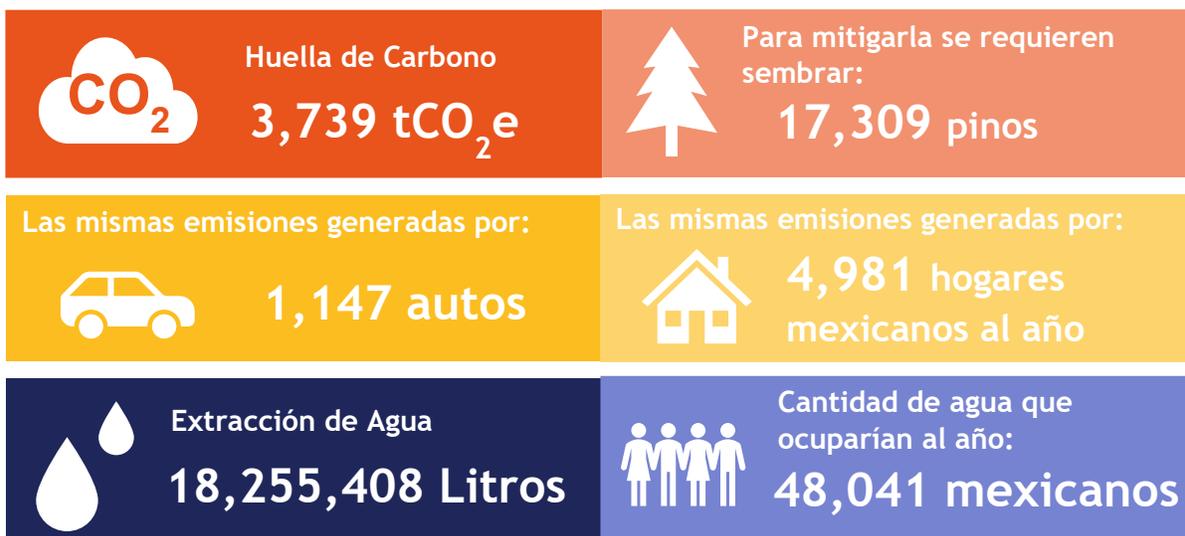
Otras Emisiones Indirectas de GEI

Alcance	Actividad	Fuente	Unidad	2022
Deltack	Desplazamiento de empleados	Gasolina	tCO2e	13
	Viajes de negocio	Queroseno		0
Portafolio	Consumo de energía por suministro de tercero	CFE		84
	Generación de energía para propio consumo en sitio	Diésel		19
	Maquinaria de construcción	Diésel		3,515
	Desplazamiento de empleados	Gasolina		102
	Viajes de negocio	Queroseno		0

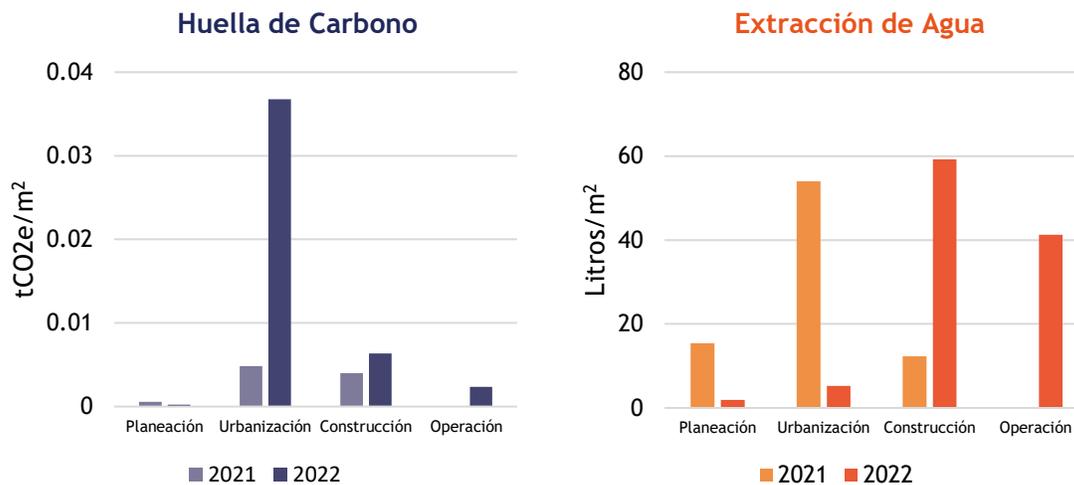
Nota: Para conocer más, se invita a leer la [Metodología para el cálculo de Emisiones de Carbono Producidas](#).

Resumen Huella de Carbono y Extracción de agua

Los siguientes indicadores muestran la Huella de Carbono y Extracción de agua acumulada de Deltack y de su portafolio durante el 2022.



A continuación, se muestra una comparativa por etapa de la Huella de Carbono y Extracción de agua del 2021 y 2022 por m² de construcción.



Nota: En el 2022 se tuvo un incremento del 40% de m² construidos, con respecto al año anterior.

Los proyectos contemplados en el 2021 por etapa fueron:

- Planeación (Albara, Urbalam, Independencia y Reynosa)
- Urbanización (Valle Condesa)
- Construcción (Caliza, Luzía, Alegria, Dos motivos, Van Gogh, Loretta y Huinalá).

Los proyectos contemplados en el 2022 por etapa fueron:

- Planeación (Albara)
- Urbanización (Valle Condesa y Prosperity Industrial Park)
- Construcción (Urbalam, Loretta, Independencia, Reynosa y El Salto)
- Operación (Caliza, Luzía, Alegria, Dos motivos, Van Gogh y Huinalá).

Medidas para Contrarrestar la Huella de Carbono y Extracción de agua

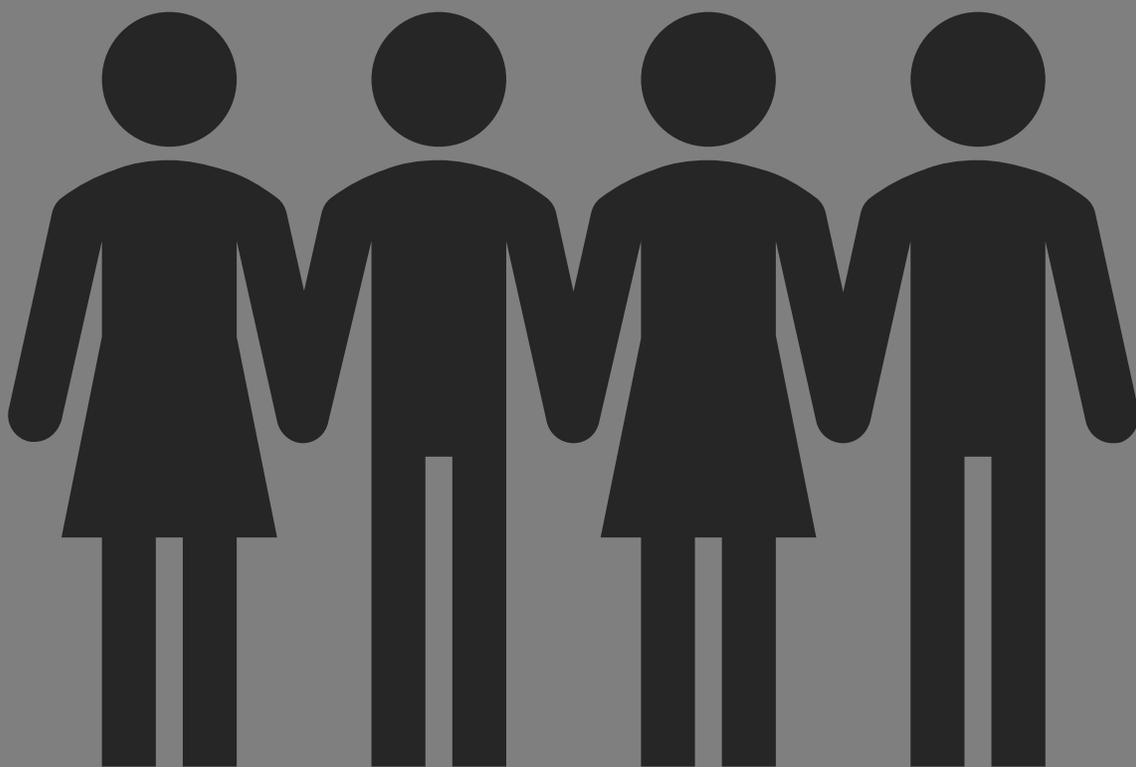
GRI: 3-3

Deltack impulsa las siguientes actividades en su Plan de Acción ASG con el objetivo de disminuir la Huella de Carbono y Extracción de agua de su portafolio de inversión.

- Obtener la certificación EDGE para garantizar un ahorro de al menos 20% de energía y de energía incorporada a materiales
- Utilizar por lo menos 60% de insumos locales
- Aprovechar la iluminación natural
- Contar con especies autóctonas de bajo consumo de agua
- Usar regaderas ahorradoras de agua
- Usar inodoros de bajo consumo de agua
- Tener sistemas de riego eficientes



ASPECTOS SOCIALES



2.4 Aspectos Sociales

2.4.1 Responsabilidad Empresarial

Estrategia de Impacto Social y Ambiental

El Administrador cuenta con su Modelo de Responsabilidad Empresarial, dentro del cual se considera una sección llamada “Nuestro Impacto”, de donde se desprenden los tres ejes que conforman la Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental (RSyA): Desarrolladores Conscientes, Urbanismo Digno y Oportunidades para todos.

Con esta estrategia, Deltack pretende explicar cómo se relaciona el propósito organizacional, la estrategia del negocio y los ejes de intervención para generar un impacto social y ambiental positivo.



A continuación, se presenta la forma en que el Administrador trabajó cada eje de su Estrategia RSyA:

Desarrolladores Conscientes

Para ejecutar este eje Deltack colaboró con Hola Vecino.



- Asociación civil que tiene como fin hacer mejores ciudades entre todos.
- Hola Vecino utiliza la metodología de *Placemaking*.

Placemaking es un proceso en el que un grupo de personas se involucra en la mejora de un espacio existente o para hacer un nuevo lugar. Típicamente las mejoras son físicas, pero también es *Placemaking* al llevar a cabo alguna una nueva actividad que antes no sucedía.

¿Qué hace a un lugar excelente?



Deltack se encuentra convencido que la metodología de *Placemaking* ayuda a construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación y el desarrollo de algún proyecto. Gracias a esta convicción, en el último trimestre del 2022 el Administrador logró que el 60% de su portafolio industrial adoptara la metodología de *Placemaking*.

Los proyectos participantes en esta metodología son:

Proyecto	Socio Desarrollador	Ubicación
El Salto	Roca Desarrollos	El Salto, Jalisco
Independencia	Meor Desarrollos	Ciudad Juárez, Chihuahua
Prosperity Industrial Park	Prosperity Real Estate	Salinas Victoria, Nuevo León

La forma de trabajo con Hola Vecino partió de dos alcances iniciales:



Con la incorporación de la metodología *Placemaking* se cumplen siete actividades del Plan de Acción ASG.

- Definición de áreas de influencia del proyecto
- Análisis de riesgos sociales del proyecto
- Consulta vecinal o evidencia de comunicación del proyecto
- Mapeo de actores de interés quienes deberán ser continuamente comunicados
- Evaluación de impacto social del proyecto con indicadores sociales
- Arborización para generar sombra
- Uso de especies autóctonas de bajo consumo de agua

Urbanismo Digno

El esfuerzo que Deltack hizo para dar seguimiento a este eje, fue realizar una reforestación con Reforestación Extrema.



**Reforestación
Extrema a.c.**

- Asociación civil dedicada a crear y conservar a través de las mejores prácticas, el patrimonio forestal urbano.

Dicha reforestación se realizó en conjunto con Grupo Delta en Distrito Domo y se llevó a cabo el 29 de octubre, en donde participaron 45 empleados del Grupo y se plantaron 20 árboles de las siguientes especies:

- Encino
- Roble Monterrey
- Ébano
- Palo blanco
- Huizache
- Anacahuita



Adicional a la reforestación, el Administrador busca tener una relación de largo plazo con Reforestación Extrema para la impartición de talleres de paisajismo y de concientización sobre la importancia de tener un patrimonio forestal urbano.

Oportunidades para Todos

Para ejecutar este eje Deltack colaboró con Construyendo y Creciendo.



construyendo
y creciendo

- Fundación encargada de brindar educación de calidad a trabajadores de la construcción.

Ejes de Trabajo

Construyendo y Creciendo busca el desarrollo de sus estudiantes no solamente desde la parte educativa, sino también con la obtención de habilidades para el desarrollo humano y nuevos conocimientos que los apoyen en su vida personal y profesional.

Educación	Capacitación Laboral	Desarrollo Humano
<ul style="list-style-type: none"> • Alfabetización, primaria, secundaria, preparatoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Albañilería, plomería, electricidad. Computación básica e intermedia, segurista por Procadist, habilidades de informática. 	<ul style="list-style-type: none"> • Educación Financiera, Salud, Adicciones y Sexualidad.

Para aportar en los ejes de trabajo de Construyendo y Creciendo en 2022 cinco colaboradores de Deltack se sumaron a un Voluntariado Corporativo, que consistió en dar talleres a trabajadores de la construcción de los siguientes temas:



Construcción



Matemáticas

Charla
Igualdad de
Género



Desarrollo Humano



Ortografía



Cuidado del Ambiente

Es importante destacar que Deltack presentó esta iniciativa con sus socios desarrolladores y que, gracias a ello, CAISA y Meor apoyarán a esta organización. En este sentido, CAISA instalará aulas educativas en todos sus proyectos y ofrecerá como prestación laboral a los trabajadores de la construcción, la formación académica con Construyendo y Creciendo. En el caso de Meor, se instalará un aula educativa en el proyecto Independencia.

Adicionalmente, en 2022 el Administrador continuó apoyando a:

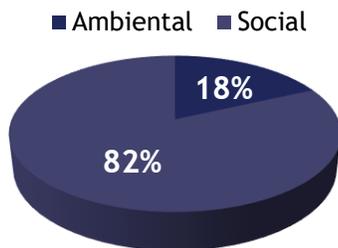
		
<p>Es la red más antigua y grande de expertos interdisciplinarios en bienes raíces y uso de la tierra en el mundo.</p>	<p>Potencia la capacidad transformadora de los empresarios y líderes para generar una sociedad responsable, participativa y solidaria.</p>	<p>Impulsa la corriente de pensamiento de Capitalismo Social para detonar reflexiones e inspirar compromisos hacia un modelo que genere desarrollo económico y contribuya al bien común.</p>

Voluntariados y Donativos

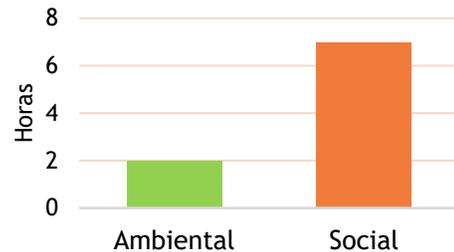
Como parte de su Estrategia de Responsabilidad Social y Ambiental, Deltack da seguimiento a los voluntariados en los cuales participa de manera directa o a través de sus colaboradores.

Durante el 2022, el **100% de los colaboradores** participaron en voluntariados y registraron una media de 9 horas de voluntariado.

Temáticas de los Voluntariados y Donaciones



Media de Horas de Voluntariados por Temática



Concurso de Fotografía

Deltack, con motivo de celebrar el Día del Trabajador de la Construcción (03 de mayo), organizó un concurso de fotografía con la temática de “Ver la obra a través de los ojos del equipo de construcción que la hace posible”. En este concurso se premiaron con una tarjeta de regalo a los tres primeros lugares de los proyectos: Urbalam, Loretta, Huinalá y Reynosa. Las fotografías ganadoras fueron las siguientes:



2.4.2 Empleo

GRI: 401-1, 401-2 y 401-3

Contrataciones y Rotación de Personal	Prestaciones para los Empleados a Tiempo Completo	Permiso Parental
<ul style="list-style-type: none"> • Durante el 2022, Deltack no reportó nuevo ingreso de personal. • La tasa de rotación del personal durante el periodo objeto del informe fue de 0%. 	<ul style="list-style-type: none"> • El 100% de los colaboradores de tiempo completo y contrato fijo cuentan con las siguientes compensaciones y prestaciones: <ul style="list-style-type: none"> • Seguro de gastos médicos mayores • Seguridad social • Vales de despensa • Aguinaldo • Prima vacacional 	<ul style="list-style-type: none"> • El 100% de las empleadas y empleados de Deltack tiene derecho a permiso parental. • En 2022 ningún colaborador solicitó este permiso.

Jubilación

En el caso del personal que está por jubilarse, Grupo Delta les ha ofrecido continuar con la relación laboral aún después de su jubilación, apegados al marco normativo vigente.

Despido

En caso de despido, se solicita autorización del empleado para compartir su información curricular en bolsas de trabajo para ayudar en la transición, siempre y cuando su relación laboral sea respetable. Además, se avalan sus competencias con un escrito por parte de la Gerencia de Recursos Humanos.

2.4.3 Salud y Seguridad en el Trabajo

GRI: 403-6 y 403-9

Fomento de la Salud de los Trabajadores

Grupo Delta facilita el acceso de los trabajadores a servicios médicos y de cuidado de la salud por medio de su afiliación al IMSS al momento de ingresar a la empresa. A su vez, Grupo Delta ofrece a sus trabajadores un seguro de gastos médicos mayores, del que pueden hacer uso en cualquier momento del año.

Servicios y Programas Voluntarios de Fomento de la Salud

Grupo Delta, organiza al menos una vez al año la semana de la salud, en la que diferentes proveedores acuden a la oficina para revisar presión arterial, glucosa, examen de vista, entre otros. Adicionalmente, Grupo Delta informa sobre la detección oportuna del cáncer de mama, así como actividades para recaudar fondos en apoyo a la asociación civil Supera A.C.

Asimismo, Grupo Delta ha enviado información sobre el COVID-19 vía correo electrónico a los empleados con el fin de prevenir su contagio.

Lesiones por Accidente Laboral

El Administrador da seguimiento anual a los accidentes laborales a nivel corporativo (Deltack y socios desarrolladores) y a nivel proyecto, los cuales se resumen a continuación:

	Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas	
Nivel Corporativo	Deltack	0	0	0	0	0	18,072	
	Ikon	0	0	0	0	0	139,446	
	Desarrollos Delta	0	0	0	0	0	34,136	
	Terra Regia	0	0	0	0	1	467,160	
	CAISA	0	0	0	0	0	450,360	
	Meor	0	0	0	0	0	49,530	
	Roca	0	0	0	0	0	282,123	
	Prosperity	0	0	0	0	0	32,568	
Nivel Portafolio	Albara	0	0	0	0	0	9,144	
	Urbalam	0	0	0	0	0	6,223	
	Caliza	0	0	0	0	0	40,640	
	Luzía	0	0	0	0	0	121,920	
	Valle Condesa	0	0	0	0	0	104,096	
	Alegra	0	0	0	0	0	0	
	Dos Motivos	0	0	0	0	1	7.1	28,333
	Van Gogh	0	0	0	0	3	25.7	23,333
	Loretta	0	0	0	0	3	6.7	90,000
	Huinalá	0	0	0	0	0	0	181,472
	Independencia	0	0	0	0	0	0	49,248
	Reynosa	0	0	0	0	0	0	86,362
	El Salto	0	0	0	0	0	0	3,755
	Prosperity Industrial Park	0	0	0	0	0	0	1,888

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas. Para ver de cálculo se recomienda ver la [Metodología para calcular las Lesiones por Accidente Laboral](#).

Ninguno de estos peligros ha provocado o contribuido a provocar lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias durante el periodo objeto del informe. Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar dichos peligros y minimizar riesgos son las siguientes:

- Tener protocolos y señalización de emergencia para empleados.
- Contar con políticas de seguridad.
- Capacitar a empleados mediante manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente.
- Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación.
- Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito.
- Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado.
- Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos.

Es importante mencionar que los proyectos de Caliza, Dos Motivos, Loretta, Valle Condesa y Van Gogh identifican sus riesgos a través de análisis o evaluaciones de riesgo. Mientras que, Albara, Urbalam, Luzia, Alegria, Huinalá y Reynosa toman medidas preventivas de riegos y peligros laborales de sus trabajadores.

2.4.4 Formación y Enseñanza

GRI: 404-1, 404-2 y 404-3

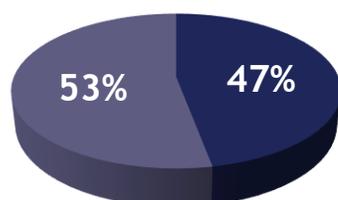
Formación de Empleados

Uno de los atributos que más valoran los colaboradores es su desarrollo profesional. Por ello, Deltack incentiva que sus empleados tomen cursos, capacitaciones, *webinars*, talleres y realicen certificaciones. Resultado de esto, en el 2022 se tuvieron los siguientes resultados:

El 100% de los empleados tomó al menos una capacitación.

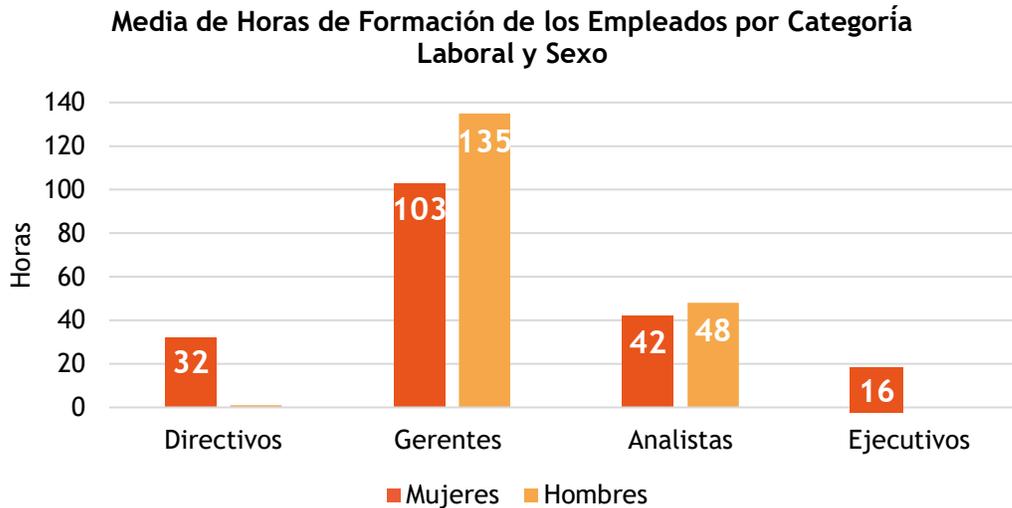
Temas de las Capacitaciones

■ ASG ■ Desarrollo Profesional



Los temas ASG hacen referencia a los criterios Ambientales, Sociales y de Gobierno Corporativo, mientras que los temas de desarrollo profesional se refieren a capacitaciones cuya finalidad es que los colaboradores adquieran habilidades acordes con las exigencias del cargo en donde no se involucren los criterios ASG.

A continuación, se presenta una comparativa del promedio de horas de formación de los empleados por categoría laboral y sexo.



Nota: Para obtener la media de horas de formación se consideran las horas invertidas por los colaboradores en cursos, capacitaciones, webinars, talleres y certificaciones.

Programas para Mejorar las Aptitudes de los colaboradores

Grupo Delta cuenta con una Política de Capacitación que tiene por objetivo buscar el desarrollo profesional de los colaboradores proporcionándoles las herramientas necesarias que les permitan incrementar sus habilidades y conocimientos mediante diplomados, cursos de desarrollo y técnicos relacionados con su área de responsabilidad y, de esta manera, participar en actividades y proyectos dentro de la empresa que representen retos a su capacidad.

Plan Individual de Desarrollo

Uno de los principales aspectos que Deltack promueve entre sus colaboradores es el de medir e impulsar las competencias institucionales de Grupo Delta:

1. Servicio al Cliente
2. Comunicación Efectiva
3. Integridad
4. Trabajo en Equipo
5. Liderazgo

Así mismo, el colaborador, en conjunto con su líder, establece un Plan de Desarrollo Individual, en el cual se fijan objetivos y metas de desarrollo a corto plazo que refuercen las competencias institucionales y las habilidades del colaborador. Con esto se busca impulsar el talento y el desarrollo profesional.

Evaluaciones Periódicas del Desempeño y Desarrollo Profesional

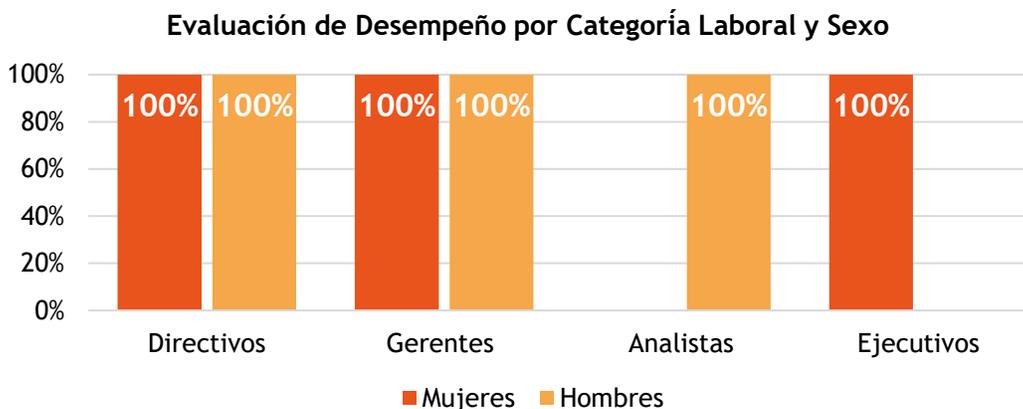
La evaluación de desempeño 360° a la cual se someten los ejecutivos en Deltack, es una herramienta que permite obtener retroalimentación a través de diferentes puntos de vista y perspectivas, de las competencias que en el día a día se demuestran en el puesto de trabajo. En ella participan el líder directo, compañeros, subordinados y clientes internos, quienes de manera confidencial y anónima evalúan a un colaborador.

Su objetivo primordial es obtener información de cada miembro acerca de las fortalezas y áreas de oportunidad del colaborador desde diferentes perspectivas, para tener información más confiable y reducir los prejuicios y sesgos que pueden aparecer cuando la evaluación depende de una sola persona.

Mediante esta evaluación se pueden identificar las necesidades de desarrollo y capacitación, mejorando la percepción de transparencia en los procesos de gestión de personal. Los parámetros de evaluación están ligados con las competencias y valores que promueve la empresa en los pilares de: Confianza, Responsabilidad, Humildad e Innovación.

Este proceso se realiza de manera anual y es coordinado por el equipo de Recursos Humanos perteneciente al Centro de Servicios Compartidos de Grupo Delta que da servicio a Deltack. Los resultados de la evaluación de desempeño de cada colaborador determinan parte del factor de su compensación variable anual.

A continuación, se presenta el porcentaje de los colaboradores sometidos a la Evaluación de desempeño del 2022 por sexo y categoría laboral.



Nota: Un empleado aún no completaba los primeros 6 meses de desempeño

Encuesta de Clima Laboral

La Dirección General y Recursos Humanos de Grupo Delta invitaron a todos los colaboradores del Grupo, de manera anónima, a participar a principios del 2022 en la medición del clima laboral. Esta encuesta fue por un tercero independiente mediante un formulario virtual.

Una encuesta de clima laboral es una herramienta para medir el ambiente de trabajo de la empresa, es importante hacer uso de esta encuesta de manera consciente, siempre teniendo presente que la recolección de datos es el primer paso para comenzar a tomar mejores acciones.

¿Por qué es importante medir el clima laboral?

- Es un medio para construir una relación de confianza con la empresa.
- Permite crear planes de acción para impulsar una buena cultura organizacional.
- Hace llegar las opiniones respecto la cultura de trabajo, comunicación, liderazgo, desarrollo, etc.

Encuesta NOM 035: Factores de Riesgo Psicosocial y Entorno Organizacional

La Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS) a través de la NOM-035-STPS-2018, solicita a las empresas identificar, analizar y prevenir factores de riesgo psicosocial en el área laboral. Por ello, Recursos Humanos de Grupo Delta solicitó a los colaboradores contestar la Encuesta NOM 035. Todos los resultados de la encuesta son tratados de manera confidencial y con el único objetivo de ayudar a mejorar el entorno laboral.

2.4.5 *Diversidad e Igualdad de Oportunidades*

GRI: 405-1 y 3-3

Diversidad en Órganos de Gobierno y Colaboradores

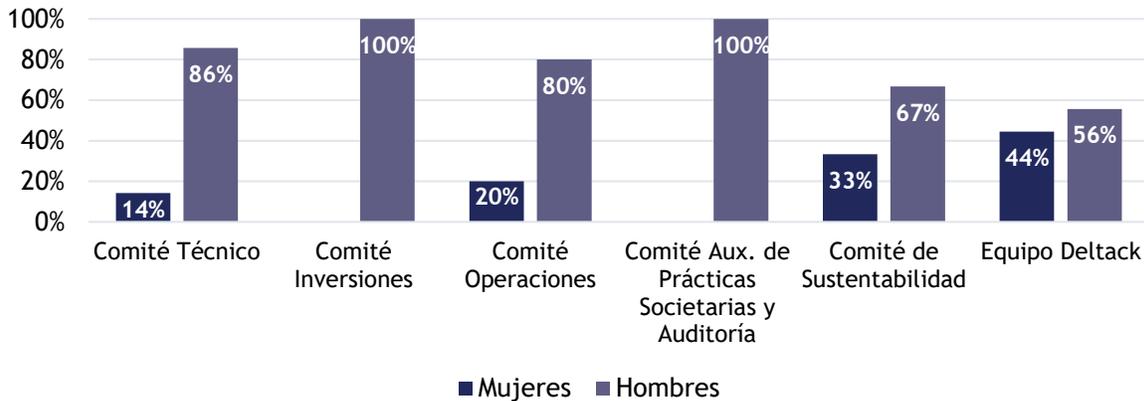
El Administrador a través de su Política de Equidad y Diversidad con Inclusión tiene el compromiso de crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan una igual oportunidad de participar y contribuir al éxito del negocio. Así, Deltack proporciona igualdad de oportunidades a todos los colaboradores y solicitantes de empleo sin tener en cuenta la raza, el color, la ascendencia, el origen nacional, el género, la orientación sexual, estado civil, religión, edad, discapacidad e identidad de género.

La igualdad de oportunidades se aplica a todos los términos y condiciones de empleo, incluyendo la contratación, promoción, terminación de la relación laboral, retiro voluntario o por cesantía, transferencia, incapacidades médicas, permisos de ausencia, compensación y capacitación.

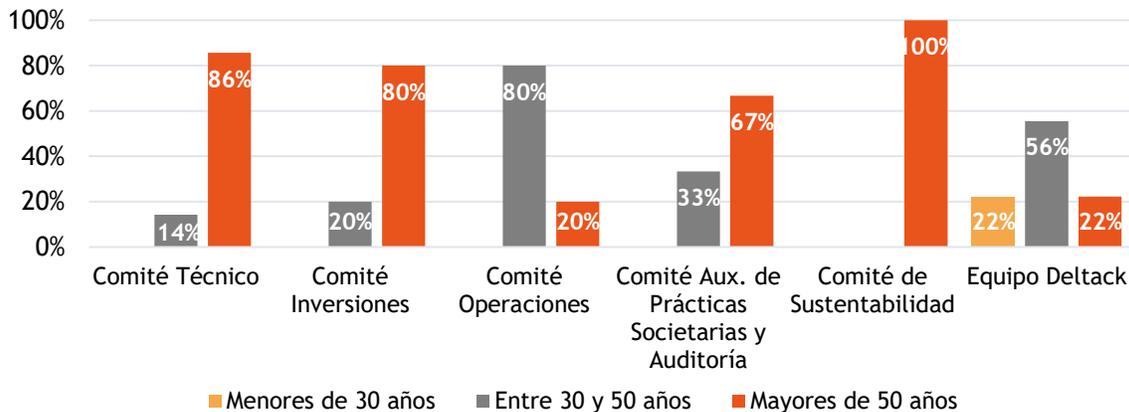
El Administrador prohíbe expresamente cualquier forma de acoso o discriminación, así como la interferencia intencional contra un colaborador para realizar sus deberes de trabajo basada en cualquiera de las características mencionadas anteriormente.

Resultado de esto, en el 2022 se reporta la diversidad en los órganos de gobierno y colaboradores por sexo y por grupos de edad:

Diversidad por Sexo en Órganos de Gobierno



Diversidad por Grupos de Edad en los Órganos de Gobierno



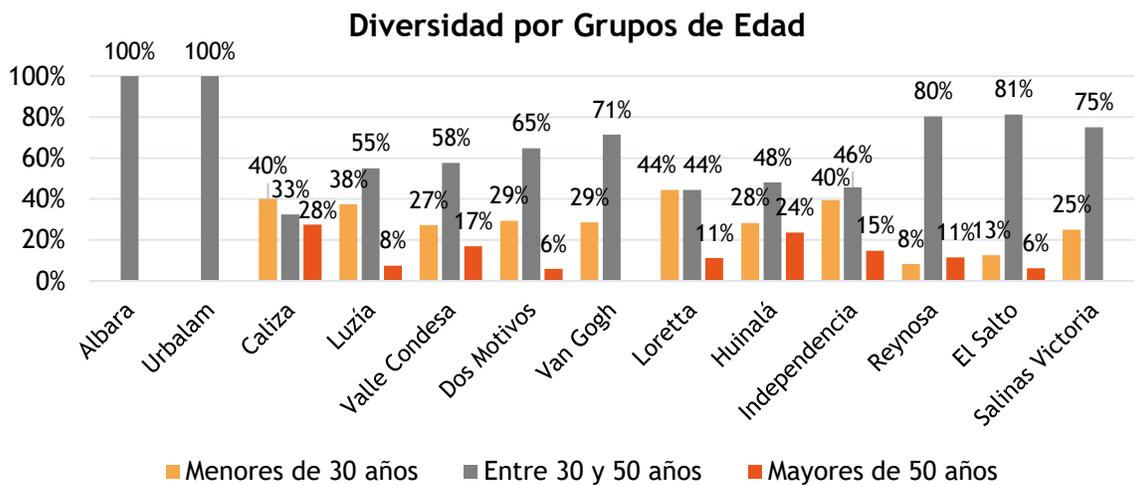
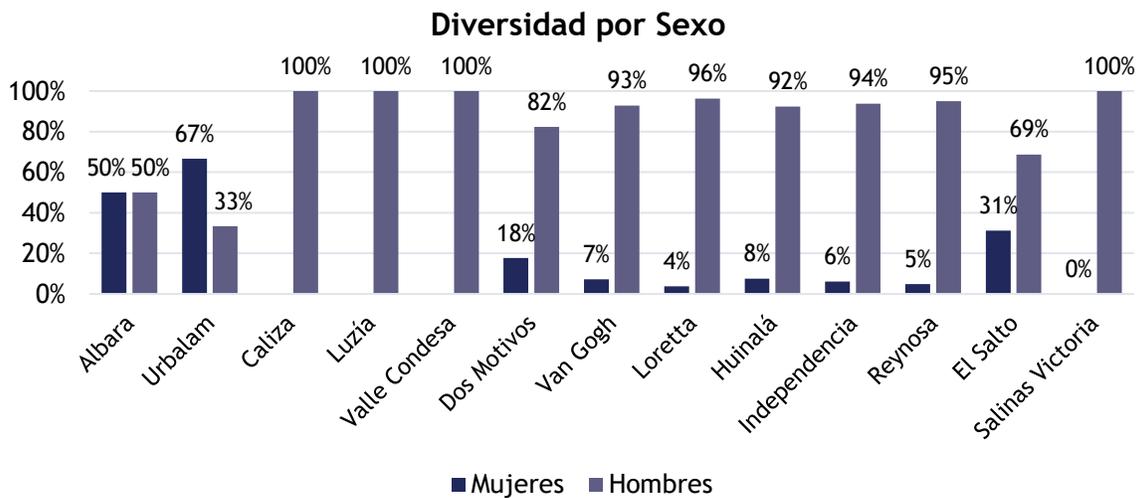
Deltack, en su Política Equidad y Diversidad con Inclusión, establece que las remuneraciones por categoría laboral son independientes del género o cualquier otra característica, de tal forma que es impracticable la discriminación retributiva.

Asimismo, Grupo Delta cuenta con un tabulador salarial sin distinción de género, que busca la promoción de ascensos laborales y las mismas condiciones generales de trabajo para todos. Evitando la generación de una brecha salarial, otorgando una remuneración igual por un trabajo de igual valor, sin distinguir sexo, género,

raza, identidad de género, orientación sexual, edad, discapacidades, condición social, económica, salud o jurídica.

Diversidad del Portafolio

Para reafirmar el compromiso de crear y mantener un lugar de trabajo en el que todos los colaboradores tengan las mismas oportunidades, en el 2022 se hizo el esfuerzo de reportar la diversidad por sexo y grupos de edad de los colaboradores directos de los socios desarrolladores y sus contratistas involucrados en cada uno de los proyectos en los que Deltack invirtió en el 2022.



2.4.6 Trabajo Infantil

GRI: 408-1 y 3-3

Deltack rechaza el trabajo infantil y respetará las disposiciones del Convenio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) o la edad mínima establecida para trabajar en la normativa del país. El cumplimiento estricto de esta política es obligatorio para todos los colaboradores, socios desarrolladores y proveedores del Administrador. La violación de esta política o la realización de cualquier acto en violación de esta resultará en acciones disciplinarias, que pueden incluir la rescisión del contrato de trabajo o relación laboral con Deltack.

También, el Administrador apoya la erradicación del trabajo infantil, según el Principio 5 de Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Es importante señalar que ninguno de los proveedores presentó casos de trabajo infantil en el año de reporte.

Deltack nunca emplea a niños en ninguna de las operaciones de la compañía y nunca negocia o trata de persuadir a los colaboradores a que adopten términos y condiciones de trabajo que atenten contra los principios de derechos humanos.

2.4.7 Trabajo Forzoso u Obligatorio

GRI: 409-1 y 3-3

El Administrador, en su Código de Ética, establece que se compromete y respeta los principios de derechos humanos. Por ello, la empresa está en contra de la explotación y no tiene negocios con compañías, organizaciones o individuos que no cumplan al menos con un mínimo de respeto por los derechos humanos. También, Deltack respeta los derechos civiles y políticos del entorno.

Adicionalmente, el Administrador, en su Política Derechos Humanos, rechaza recurrir de forma consciente a cualquier forma de trabajo forzado u obligado. Asimismo, Deltack apoya la eliminación de toda forma de trabajo forzado o realizado bajo coacción, según el Principio 4 de Los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Es importante señalar que ninguno de los proveedores presentó casos de trabajo forzado en el 2022.

2.4.8 Derechos Humanos

GRI: 411-1 y 3-3

Deltack, convencido de promover el desarrollo social, la mitigación al cambio climático y la transparencia de sus operaciones y las de sus socios desarrolladores, cuenta con un Proceso de Inversión Responsable en sitio llamado *Due Diligence ASG*.

Para cumplir con ello, el Administrador cuenta con los siguientes criterios de elegibilidad (listas de exclusión) que permiten seleccionar las mejores inversiones alineadas a los objetivos de rentabilidad y temas ASG para su portafolio de inversión.

Lista de Exclusión Socio Desarrollador	Lista de Exclusión Proyecto
<ul style="list-style-type: none"> • Áreas naturales protegidas • Terrenos fuera de cotas urbanizables • Falta de infraestructura básica a su alcance • Zonas de riesgo hidrológico • El terreno no cuenta con el uso de suelo necesario para su desarrollo • Terreno con antecedentes de propietarios con fuentes ilícitas declaradas • Contaminación de mantos acuíferos 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidencia de resoluciones positivas de afectación a Derechos Humanos y Laboral • Vinculación directa con actores políticos • Fuente ilícita de recursos • Actos de corrupción • Actos de soborno • Conflicto de interés no declarado

Gracias a los limitantes de inversión, Deltack **no** invierte en proyectos que tengan alguno de los puntos incluidos en las listas y, durante el 2022, no se reportaron casos de violaciones a los derechos humanos.

Las operaciones de Deltack no amenazan los derechos de los pueblos indígenas ni a los derechos humanos.

2.4.9 Operaciones con Impactos Negativos Significativos en las Comunidades Locales

GRI: 413-2

Durante el 2022 ninguno de los proyectos del portafolio de inversión de Deltack realizaron operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades

locales. Sin embargo, es importante mencionar que uno de los proyectos industriales registró dos situaciones de desacuerdo con los vecinos.

El primer desacuerdo se originó porque los vecinos consideraron que sus propiedades habían sido dañadas por las vibraciones provocadas por las obras de construcción, lo que derivó a que primero se detuviera una parte de la obra y luego se detuviera la obra por completo. Para resolver esta situación, se organizaron mesas de trabajo entre gobierno municipal y representantes vecinales en donde se acordó realizar trabajos de mantenimiento en algunas de las paredes de los vecinos.

El segundo desacuerdo fue causado por la ubicación del acceso de los remolques al interior del proyecto. Debido a esto, la obra nuevamente se frenó mientras se llegaba a un acuerdo con los vecinos. Finalmente, se acordó colocar semáforos en zonas estratégicas para tener una adecuada circulación de remolques cuidando la seguridad de los vecinos.

Las consecuencias para el proyecto se tradujeron en un retraso de dos meses y la asignación de un presupuesto adicional de aproximadamente de \$1,200,000 MXN.

Para evitar futuras inconformidades con los vecinos, Deltack busca implementar la metodología *Placemaking*, haciendo especial énfasis al análisis del impacto en las comunidades locales en el 100% de su portafolio industrial.

2.4.10 Ciber-Seguridad, Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos

GRI: 418-1 y 3-3

Ciber-Seguridad

Grupo Delta cuenta con Políticas Aplicables a la Seguridad de la Información en donde se establecen lineamientos y procedimientos basados en el cumplimiento de las regulaciones aplicables, marcos de referencia y estándares internacionales en materia de ciber-seguridad. Asimismo, estas políticas establecen las relaciones que tendrá Grupo Delta con los colaboradores y personal externo que necesiten utilizar los sistemas o recursos tecnológicos del Grupo.

Los lineamientos y procedimientos de las Políticas Aplicables a la Seguridad de la Información son los siguientes:

- Políticas y Lineamientos Generales
- Seguridad en la Red y Sistemas
- Seguridad en el Personal
- Seguridad en el Correo Electrónico
- Seguridad en Internet

- Seguridad Física
- Respaldo de Información
- Manejo de Incidentes de Seguridad
- Segregación de Ambientes
- Cifrado
- Aseguramiento de la Continuidad del Negocio
- Concientización en Materia de Seguridad de la Información

Es importante destacar que, se realizan capacitaciones de ciber-seguridad en todo el personal de Grupo Delta de manera mensual por medio de Knowbe4, la plataforma integrada más grande del mundo para la capacitación en concientización sobre seguridad combinada con ataques de *phishing* simulados.

Adicionalmente, se cuentan con los siguientes procesos relacionados con Seguridad de la Información:

- Gestión de incidentes de seguridad de información
- Revisión Periódica de Usuarios y Perfiles (recertificación)
- Alta, modificación y baja en Aplicaciones de TI
- Borrado Seguro
- Gestión de Vulnerabilidades
- Clasificación de Información
- *Hardening* de Infraestructura
- Respaldos de Información
- Gestión de Vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica
- Gestión de Proveedores

Nota: Para conocer más, se invita a leer los [Objetivos de los procesos relacionados con Seguridad de la Información](#).

Privacidad del Cliente y Pérdida de Datos

El Administrador valora la confidencialidad de sus consejeros, colaboradores, socios desarrolladores y proveedores por lo que se toman las medidas necesarias para la protección de datos personales y la fuga de información. Además, se incluyen cláusulas de confidencialidad en los contratos y cuando se va a trabajar con un nuevo proveedor se firma un acuerdo de confidencialidad.

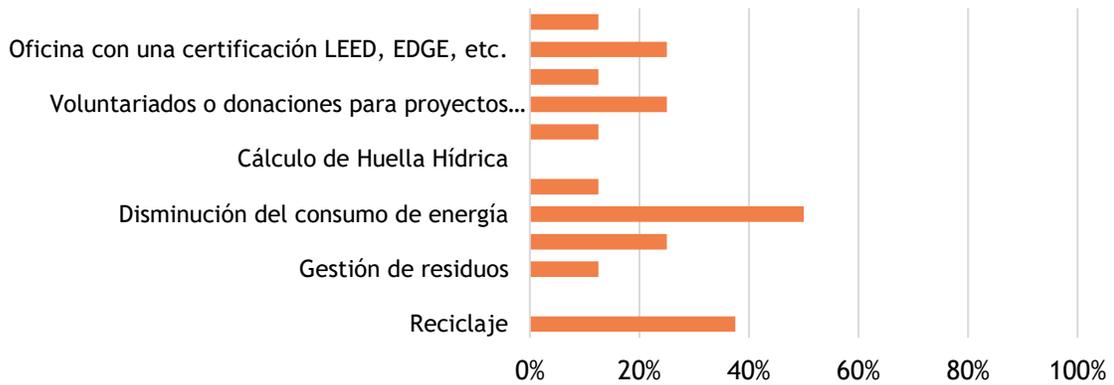
Es preciso señalar que no se tienen reclamaciones, filtraciones, robos o pérdidas de datos fundamentadas recibidas relativas a violaciones de la privacidad recibidas de terceros y corroboradas por la organización. Tampoco se tienen reclamaciones de autoridades regulatorias.

2.5 Anexos

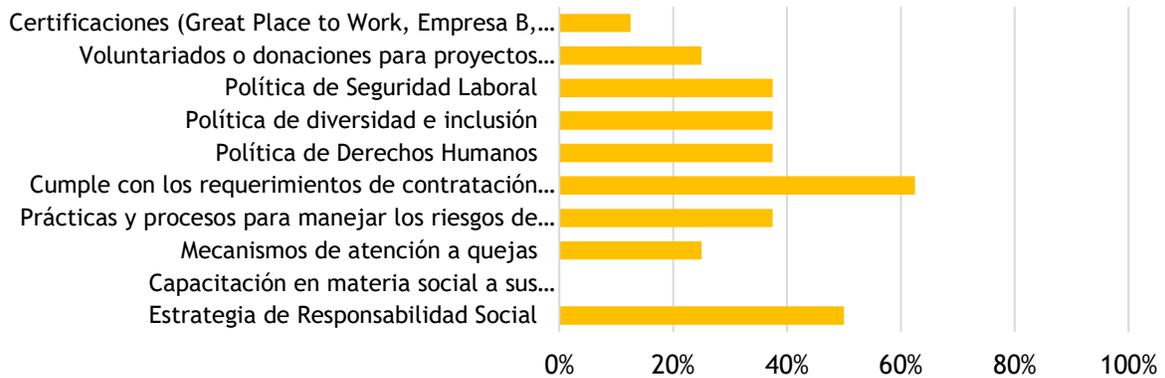
2.5.1 Anexos Gobernanza

2.5.1.1 Aspectos ASG que tomaron en cuenta los proveedores

Aspectos Ambientales Considerados



Aspectos Sociales Considerados



Aspectos de Gobernanza Considerados



2.5.1.2 10 actividades a las que más se comprometieron los socios desarrolladores en cada sección de su Plan de Acción ASG

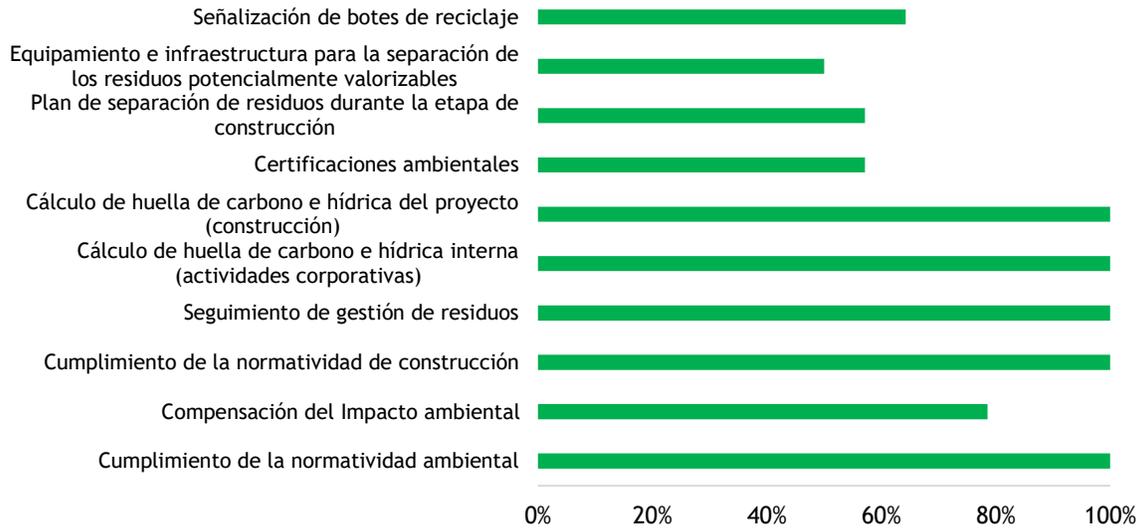
Gobierno Corporativo



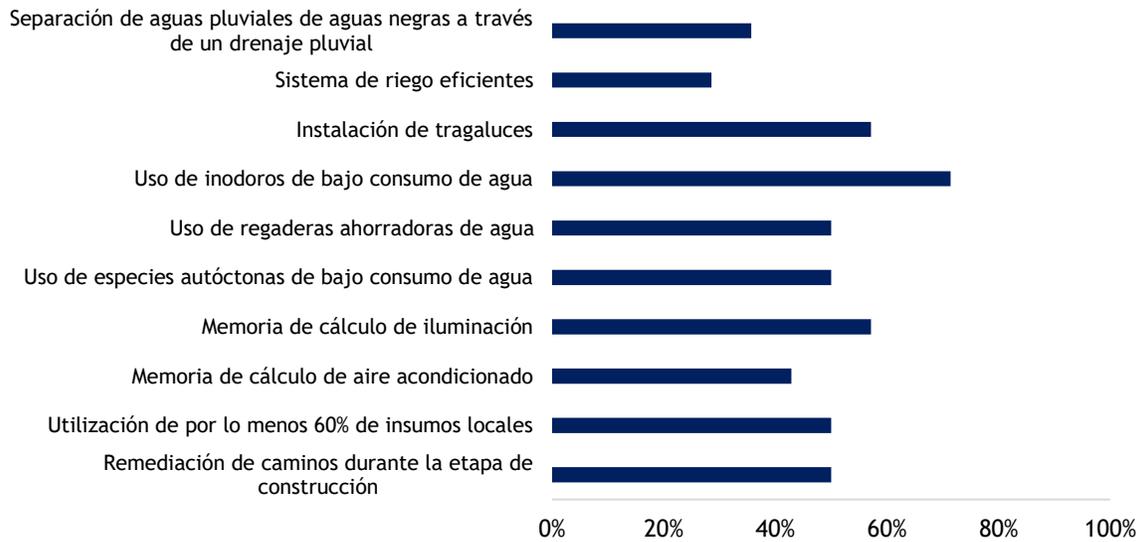
Social



Ambiental



Arquitectura y Construcción Sostenible* (Anexo)



2.5.1.3 Fichas de Inversión Responsable

Albará



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Monterrey, Nuevo León	Grupo Ikon	Casas en condominio horizontal	33 casas de 413 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Viviendas con diseño sustentable y con implementación de energías alternativas (paneles solares).	<p>Empresa con una cultura organizacional alineada con los principios del Capitalismo Consciente.</p> <p>Enfoque en tener implementados criterios ASG en sus operaciones.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
67.69%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

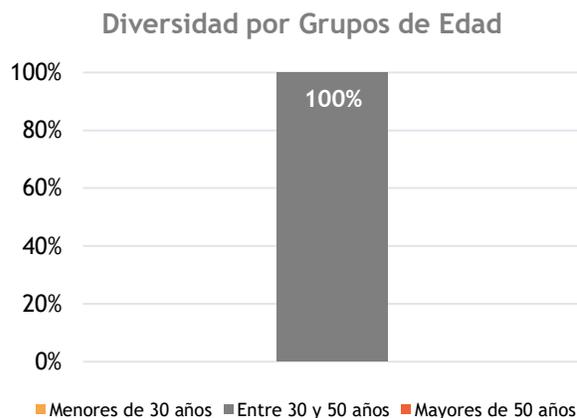
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar regaderas e inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Medir la extracción de agua. • Contar con sistema de riego eficientes. • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los colaboradores de Desarrollos Ikon con el curso de Administración de Proyectos con Project Coach. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para el corporativo como para el equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.

Tasa de Lesiones

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	9,144

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas.

Indicadores Diversidad 2022



Urbalam



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Playa del Carmen Quintana Roo	Grupo Ikon	Casas en condominio horizontal	225 casas de 125 m ² , 224 departamentos tipo villa de 70 m ² y 109 lotes residenciales de 135 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Diseño de Plan Maestro que busca la menor intervención y desmonte posible, dándole importancia a la naturaleza.	<p>Empresa con una cultura organizacional alineada con los principios del Capitalismo Consciente.</p> <p>Enfoque en tener implementados criterios ASG en sus operaciones.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

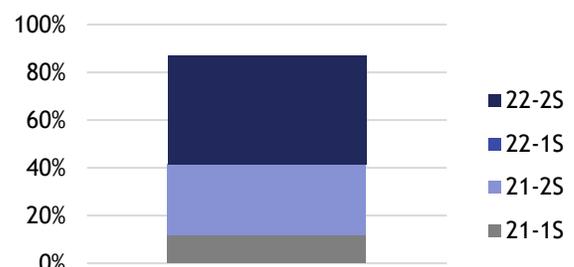
Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
87.07%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

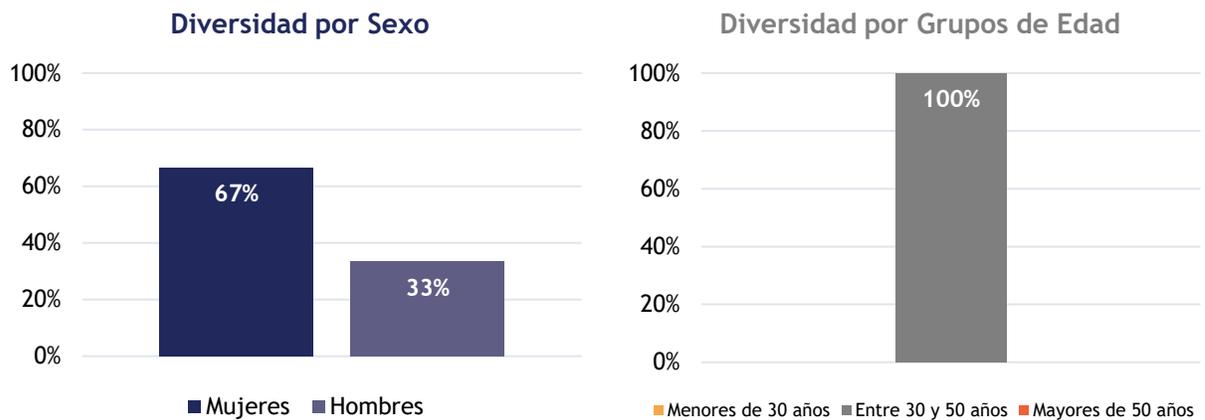
<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar regaderas e inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Medir la extracción de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitar a los colaboradores de Desarrollos Ikon con el curso de Administración de Proyectos con Project Coach. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para el corporativo como para el equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Rehabilitar la Av. Cristo Rey y realizar una adecuación de 4,425.73 m² de banquetas, 5,015.58 m² de superficie de rodamiento y 3,599.65 m² de camellón. • Colocar luminarias y mobiliario urbano alrededor del proyecto. • Realizar la separación de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un 10% de área verde en estado natural, correspondiente a 3,095.96 m². • Reubicar 7,035 especies nativas.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. • Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto. • Contar con sensores de presencia en interiores y áreas comunes para disminuir el consumo energético. • Dar prioridad al aprovechamiento de iluminación natural.

Tasa de Lesiones

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	6,223

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Caliza



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Santa Catarina, Nuevo León	Desarrollos Delta	Usos Mixtos (departamentos en condominio vertical y locales comerciales)	156 departamentos de 80 m ² promedio y 2,000 m ² de comercio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto de regeneración y reconversión urbana donde se transformó un predio con uso de suelo industrial a una comunidad planeada (Plan Maestro Distrito Domo).</p> <p>Excelente ubicación y accesibilidad.</p>	<p>Organización con una amplia trayectoria en el desarrollo de planes maestros y proyectos de usos mixtos, promoviendo la regeneración urbana y la generación de comunidades planeadas.</p> <p>Empresa parte de Grupo Delta, cuyo eje rector se centra en la iniciativa de Capitalismo Social.</p>

Plan de Acción ASG

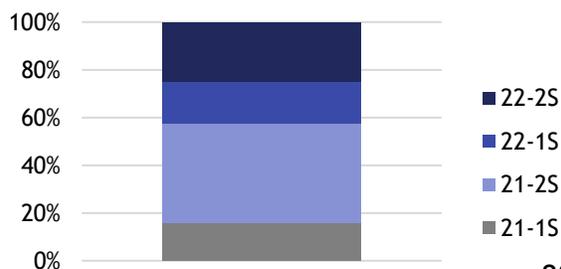
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	C	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial. • Captar y filtrar aguas pluviales durante la operación del desarrollo. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Medir la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con políticas de seguridad y capacitación a empleados, manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente. • Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación. • Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito. • Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado. • Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con una correcta movilidad de peatones en distancias cortas a pie o en bicicleta evitando el uso de automóvil. • Dar seguimiento al manejo de residuos. • Definir de áreas de influencia del proyecto. • Realizar una consulta vecinal.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Reciclar materiales de construcción. • Usar materiales pre-fabricados o modulares.



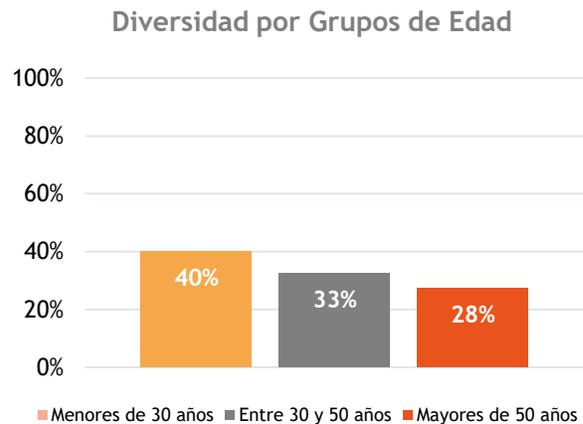
- Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.
- Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Diseñar de estacionamientos eficientes en espacio y bajo consumo energético.

Tasa de Lesiones

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	40,640

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Luzía



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Monterrey, Nuevo León	Desarrollos Delta	Usos Mixtos (departamentos en condominio vertical y locales comerciales)	254 departamentos de 77.8 m ² promedio y 1,358 m ² de comercio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Edificio que se suma al proyecto de densificación del centro de Monterrey, el cual tiene por objetivo el incentivar los proyectos DOT (Desarrollo Orientado al Transporte).	Organización con una amplia trayectoria en el desarrollo de planes maestros y proyectos de usos mixtos, promoviendo la regeneración urbana y la generación de comunidades planeadas. Empresa parte de Grupo Delta, cuyo eje rector se centra en la iniciativa de Capitalismo Social.

Plan de Acción ASG

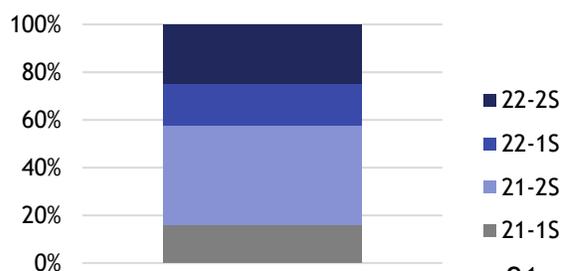
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	C	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial. • Captar y filtrar aguas pluviales durante la operación del desarrollo. • Usar especies autóctonas de bajo consumo de agua. • Contar con sistemas de riego eficientes. • Medir la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con políticas de seguridad y capacitación a empleados, manuales y procedimientos de atención a emergencias y cumplimiento de la normativa oficial correspondiente. • Considerar en la evaluación de riesgos las actividades de altura, riesgos sonoros, ergonómicos, vibraciones y condiciones de iluminación. • Considerar protocolos específicos y registrar permisos de trabajo por escrito. • Realizar inspecciones de seguridad para garantizar el cumplimiento de protocolos de seguridad y verificar el material involucrado. • Informar previamente a los trabajadores sobre los posibles riesgos a los que están expuestos. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al manejo y disposición de residuos por contratista. • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Definir de áreas de influencia del proyecto. • Realizar una consulta vecinal. • Identificar a los actores de interés.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Usar materiales pre-fabricados o modulares. • Contar con un plan anti-polvo durante la fase de construcción.

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



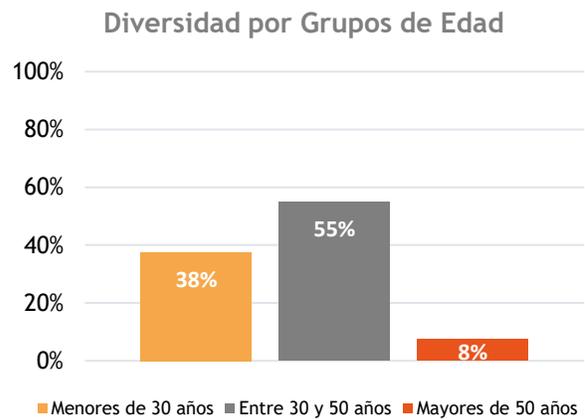
- Obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.
- Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Diseñar de estacionamientos eficientes en espacio y bajo consumo energético.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	121,920

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Valle Condesa



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Juárez, Nuevo León	Terra Regia Desarrolladores Inmobiliarios	Casas en condominio horizontal, lotes urbanizados unifamiliares y macro lotes	711 casas de 83 m ² , 711 lotes urbanizados de 100 m ² , 80 lotes industriales de 1,250 m ² , 19,000 m ² de lotes comerciales, 273,555 m ² en macro lotes habitacionales

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Desarrollo Plan Maestro integral con el objetivo de convertirse en una comunidad planeada, con equipamiento urbano de primer nivel y un parque central de más de 25 ha, enfocado en el segmento de vivienda medio. Además, contempla el desarrollo de zona comercial e industrial, lo cual incentiva la movilidad y disminuye los tiempos de traslado.	Empresa con gran experiencia el desarrollo y maduración de Planes Maestros, los cuales se suman al tejido urbano de manera consciente y ordenada.

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
66.86%	A	B

Clasificación Deltack:

Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Usar regaderas e inodoros de bajo consumo de agua. • Medir la extracción de agua. • Instalar sistemas de riego eficientes. • Separar aguas pluviales de aguas negras a través de un drenaje pluvial.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear 114 fuentes de empleo y actividades económicas locales. • Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con transporte para trabajadores en sitio. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con espacios públicos que generan convivencia entre la comunidad. • Contar con drenaje francés, que capta y filtra la escorrentía de aguas pluviales, y pozos de infiltración, que aumentan y aceleran la infiltración de agua pluvial al subsuelo. • Poseer áreas conformadas por espacios recreativos y de usos mixtos, como juegos infantiles, espacios educativos o de enseñanza, auditorio al aire libre, canchas de fútbol y áreas de usos múltiples. • Realizar el manejo, separación y reciclaje de residuos en sitio. • Contar con un parque que se conforma de 23.3 Ha, el cual se posiciona en el 4° lugar más extenso del área metropolitana de Monterrey. • El 60% del área total del Gran Parque fue utilizada para áreas con árboles, arbustos y césped. • Construir banquetas de vialidades principales amplias de 5 metros que conectan al Gran Parque.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizar 60% de insumos locales. • Pavimentos permeables en el paso del agua al infiltrarse al suelo. • Usar pavimentos permeables en áreas de equipamiento urbano como gravas, arcillas, asfalto y adopasto. • La utilización de mobiliario urbano ecológico como bancas y botes de basura.

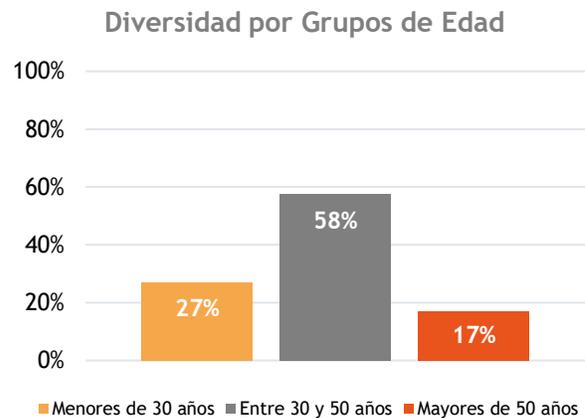
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto. • Implementar paneles solares en áreas de equipamiento urbano. • Diseñar parques lineales que conecten y faciliten el acceso a servicios como tiendas de autoservicio, centros comerciales, escuelas y centros médicos. • Contar con una correcta movilidad de peatones en distancias cortas a pie o en bicicleta.
<p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Trasplantar y reubicar 100 árboles del sitio para su preservación. • Utilizar vegetación nativa de la región, como Ébano, Mezquite, Lirio persa, Lantana, Wedelia, Duranta, Encino siempre verde, Roble Encino, Ébano, Crespón, entre otros. • Contar con un vivero de especies nativas con una capacidad de 400 piezas.

Tasa Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	104,096

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Alegra



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Querétaro, Querétaro	Grupo CAISA	Departamentos en condominio vertical	73 departamentos de 153 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público.</p> <p>Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores administraciones de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

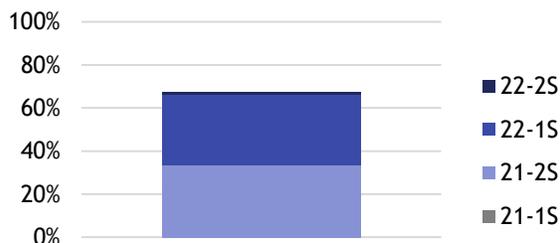
Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
67.28%	B	C

Clasificación Deltack:

Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para el corporativo como para el equipo de construcción. ● Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. ● Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Contar con un Informe de Cumplimiento de Condicionantes y Medidas de Mitigación del Impacto Ambiental. ● Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. ● Definir de áreas de influencia del proyecto. ● Identificar a los actores de interés. ● Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilizar 60% de insumos locales. ● Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ● Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. ● Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces ● Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Dos Motivos



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
El Marqués, Querétaro	Grupo CAISA	Casas en condominio horizontal	112 casas de 135.8 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores administraciones de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

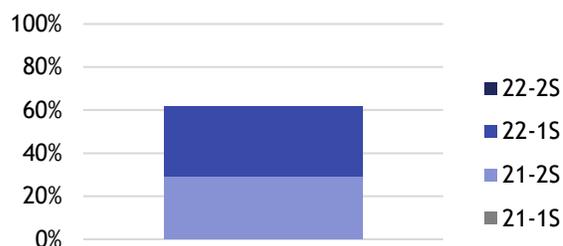
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
61.80%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

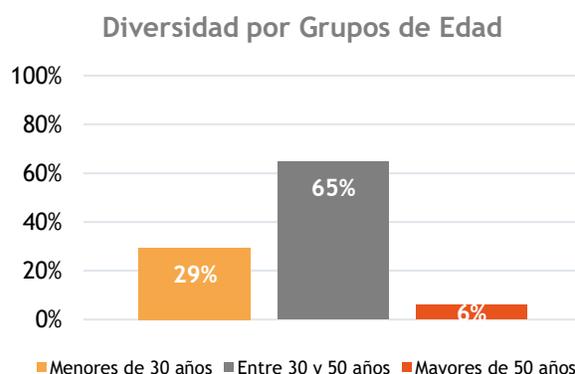
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	<ul style="list-style-type: none"> Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. Definir de áreas de influencia del proyecto. Identificar a los actores de interés. Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> Utilizar 60% de insumos locales. Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<ul style="list-style-type: none"> Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	1	7.1	28,333

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Van Gogh



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
El Marqués, Querétaro	Grupo CAISA	Casas en condominio horizontal	72 casas de 185.7 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores administraciones de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

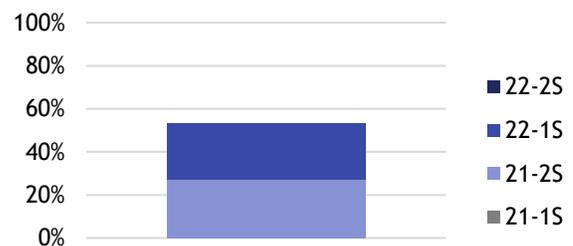
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
53.52%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

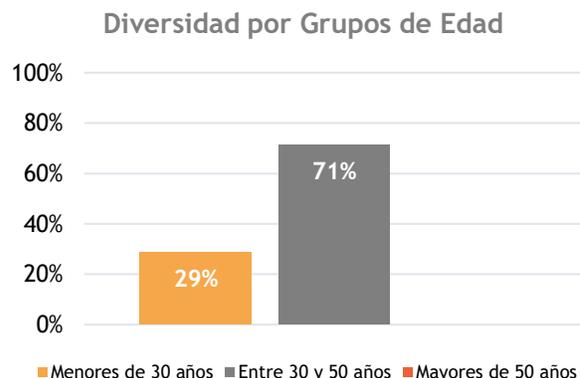
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	<ul style="list-style-type: none"> Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. Definir de áreas de influencia del proyecto. Identificar a los actores de interés. Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> Utilizar 60% de insumos locales. Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<ul style="list-style-type: none"> Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces Usar técnicas de arquitectura bioclimática para mantener la temperatura interna templada.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	3	25.7	23,333

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Loretta



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Altos Juriquilla, Querétaro	Grupo CAISA	Casas en condominio horizontal	166 casas de 134 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Creación de fraccionamientos con diseño urbano de primer nivel; donde se da relevancia a la creación del espacio público. Urbanismo y Arquitectura sustentable (iluminación natural).</p> <p>Compromiso con el cliente no sólo en el diseño y construcción, sino en su vida diaria, buscando la sana convivencia de la comunidad.</p>	<p>Empresa con una cultura organizacional definida, donde la motivación y sus valores son las directrices de su operación.</p> <p>Buscan lograr la armonía en su cadena de valor: desarrollador, clientes, proveedores administraciones de inmuebles y asociaciones de colonos.</p>

Plan de Acción ASG

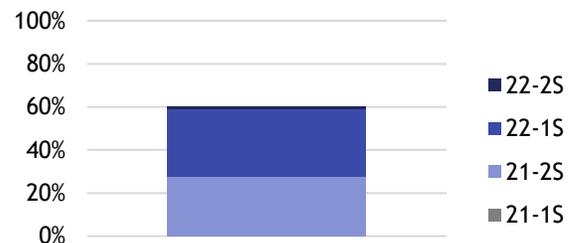
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
60.32%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

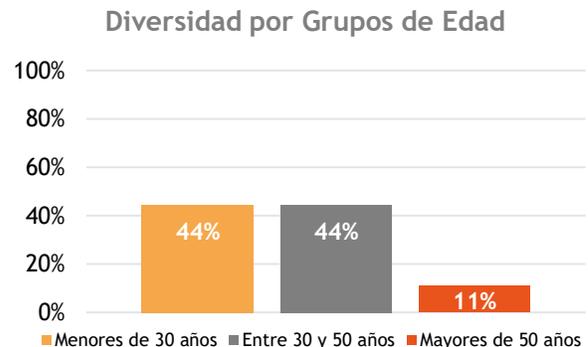
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes pública.
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	<ul style="list-style-type: none"> Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. Definir de áreas de influencia del proyecto. Identificar a los actores de interés. Priorizar la ventilación natural, con 50% de apertura.
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> Utilizar 60% de insumos locales. Plantear un programa de manejo de residuos a proveedores. Contar con equipamiento e infraestructura para la separación de los residuos potencialmente valorizables (papel, cartón, vidrio, aluminio, plásticos, etc.).
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	<ul style="list-style-type: none"> Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. Usar técnicas de arquitectura bioclimática para aprovechar la iluminación natural y mantener la temperatura interna templada. Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y de energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	3	6.7	90,000

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Huinalá



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Apodaca, Nuevo León	MEOR Desarrollos	Naves Industriales	2 naves de 9,250 m ² promedio

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación cerca de focos de vivienda, que permitirá captar fuerza de trabajo cercana, disminuyendo la distancia del traslado.</p>	<p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p> <p>Socio que promueve en la cultura de contratación la diversidad de género.</p> <p>Socio afiliado a políticas anticorrupción de Deltack, para el desarrollo de los proyectos.</p>

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

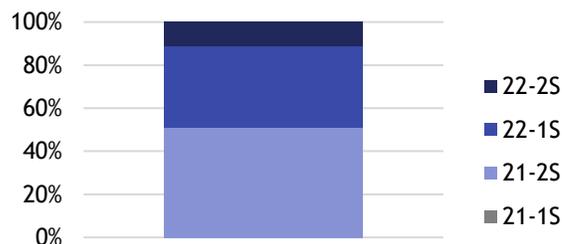
Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
100%	B	B

Clasificación Deltack:

Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies nativas de bajo consumo de agua. • Habilitar una solución pluvial por histórico de inundaciones. • Medir la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Estimar una generación de 600-800 empleos directos y 1,500 empleos indirectos. • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Promover la retroalimentación continua entre áreas y por jefatura inmediata donde se identifiquen las áreas de oportunidad y se potencialicen los talentos abiertos a capacitación promovida de manera particular o en grupo de trabajo. • Ofrecer prestaciones de actividades que refuerzan la salud, la convivencia y la estabilidad emocional para generar un buen ambiente de trabajo y promover el bienestar personal.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés quienes deberán ser continuamente comunicados. • Organizar mesas de trabajo entre municipio y representantes vecinales para coordinar peticiones de mejora a la infraestructura que rodea al proyecto. • Acotar los horarios de trabajo para evitar molestias al colindar con espacios habitacionales. • Reforzar la señalética y mobiliario urbano. • Habilitar semáforo para reforzar seguridad y funcionamiento vial. • Mejorar guarniciones de camellones y banquetas. • Usar pavimentos permeables en algunas zonas de estacionamiento para facilitar la filtración del agua a los mantos acuíferos.

13

ACCIÓN
POR EL CLIMA



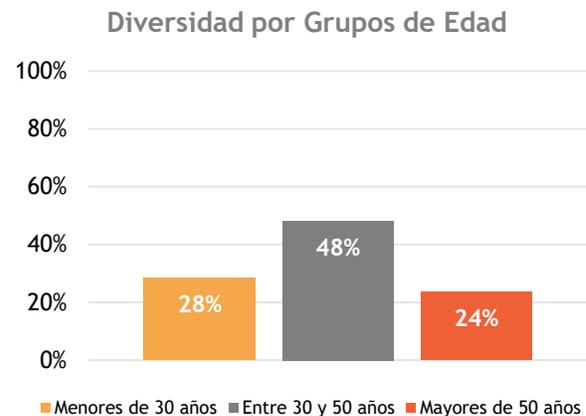
- Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	181,472

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Independencia



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Ciudad Juárez, Chihuahua	MEOR Desarrollos	Naves Industriales	3 naves con un total de 41,000 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación cerca de focos de vivienda, que permitirá captar fuerza de trabajo cercana, disminuyendo la distancia del traslado.</p>	<p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p> <p>Socio que promueve en la cultura de contratación la diversidad de género.</p> <p>Socio afiliado a políticas anticorrupción de Deltack, para el desarrollo de los proyectos.</p>

Plan de Acción ASG

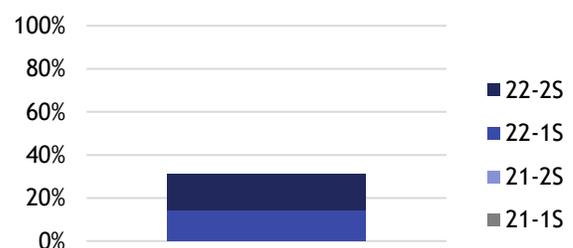
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
30.99%	A	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Instalar inodoros de bajo consumo de agua. • Usar especies nativas de bajo consumo de agua. • Construir infraestructura de alto impacto para desarrollo de vasos de captación de agua que permitan la infiltración. • Medir la extracción de agua.
<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Estimar una generación de 1,000-1,200 empleos directos y 2,200 empleos indirectos. • Construir un aula educativa para los trabajadores de construcción. • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Promover la retroalimentación continua entre áreas y por jefatura inmediata donde se identifiquen las áreas de oportunidad y se potencialicen los talentos abiertos a una capacitación promovida de manera particular o en grupo de trabajo. • Ofrecer prestaciones de actividades que refuerzan la salud, la convivencia y la estabilidad emocional para generar un buen ambiente de trabajo y promover el bienestar personal.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. • Organizar mesas de trabajo entre municipio y representantes vecinales para coordinar peticiones de mejora a la infraestructura que rodea al proyecto. • Acotar los horarios de trabajo para evitar molestias al colindar con espacios habitacionales. • Reforzar la señalética y mobiliario urbano. • Habilitar semáforo para reforzar seguridad y funcionamiento vial. • Mejorar guarniciones de camellones y banquetas. • Usar pavimentos permeables en algunas zonas de estacionamiento para facilitar la filtración del agua a los mantos acuíferos.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



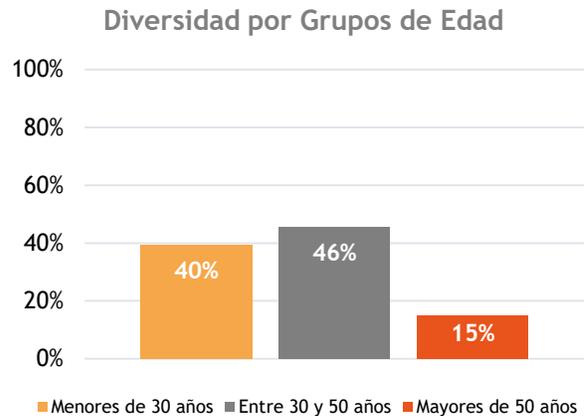
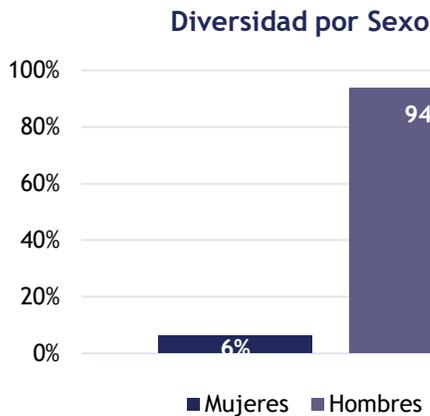
- Medir la Huella de Carbono con la finalidad de conocer las emisiones de gases efecto invernadero del proyecto.
- Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	49,248

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Reynosa



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Reynosa, Tamaulipas	ROCA Desarrollos	Naves Industriales	2 naves de 12,000 m ²

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación que cuenta con infraestructura, servicios públicos, equipamiento urbano y sistemas de transporte público.</p>	<p>Empresa en proceso de implementación de principios de Inversión Responsable en sus operaciones.</p> <p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.</p>

Plan de Acción ASG

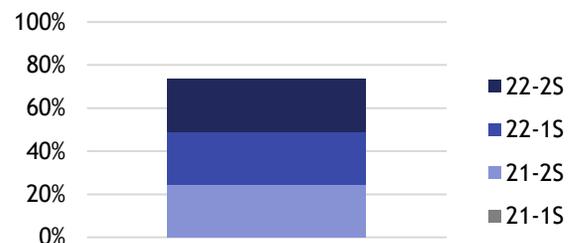
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
73.40%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Contar con programas de reconocimiento y a colaboradores ROCA. • Dar seguimiento a un plan de capacitación acorde a su perfil de puesto. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un reporte de material reciclado, reusado o ecológico utilizado (construcción).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces.

Es importante destacar que ROCA Desarrollos:

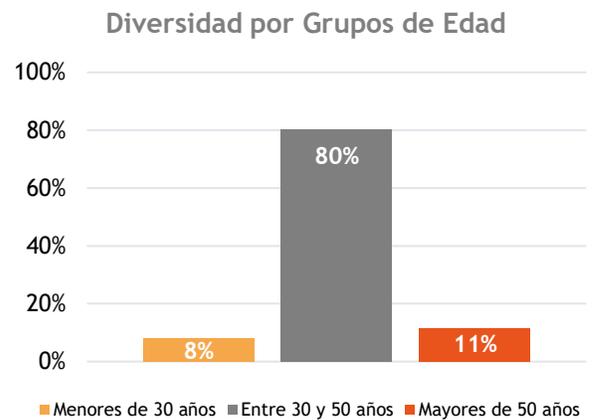
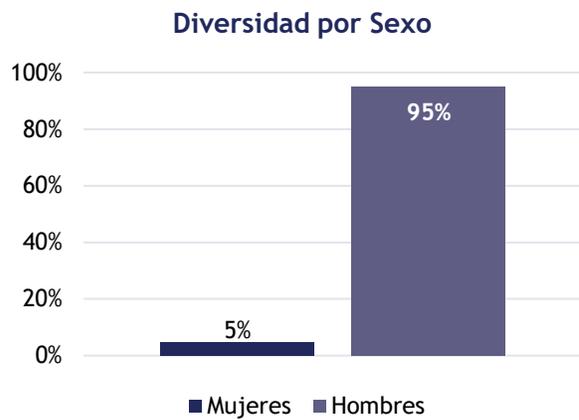
- Es signatario de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que refuerza su compromiso con los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.
- Tiene la Certificación *Great Place to Work* desde 2017.
- Cuenta con su estudio de materialidad, el cual identifica los riesgos ambientales, sociales, gobernanza y económicos y su importancia relativa para sus grupos de interés.
- En 2021 realizó su primer Informe de Sustentabilidad con la intención de informar a sus grupos de interés, sobre las acciones y los resultados de su desempeño en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).
- Tiene objetivos específicos ASG.
- Cuenta con un Comité ASG.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	86,362

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



El Salto



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Guadalajara, Jalisco	ROCA Desarrollos	Naves Industriales	3 naves de 15,000 m ² cada una

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
<p>Proyecto que cumple con el uso de suelo dispuesto por el plan parcial municipal.</p> <p>Ubicación que cuenta con infraestructura, servicios públicos, equipamiento urbano y sistemas de transporte público.</p>	<p>Empresa en proceso de implementación de principios de Inversión Responsable en sus operaciones.</p> <p>Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones</p>

Plan de Acción ASG

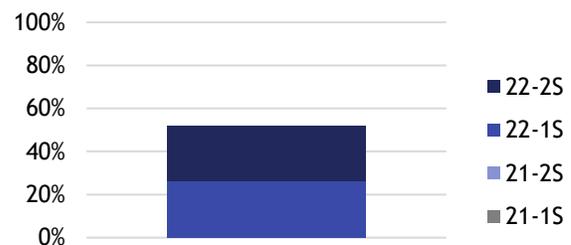
El proyecto se comprometió a lograr el nivel C en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Indicadores Corte 2S 2022

Porcentaje de Avance	Nivel Actual	Nivel Objetivo
51.65%	B	C

Clasificación Deltack:
Nivel A - Básico, Nivel B - Medio, Nivel C - Avanzado

Avance por Revisión Semestral



Actividades Destacadas

<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción. • Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción. • Contar con programas de reconocimiento y a colaboradores ROCA. • Dar seguimiento a un plan de capacitación acorde a su perfil de puesto. • Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés. • Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Definir de áreas de influencia del proyecto. • Identificar a los actores de interés. • Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. • Tener la intención de mejorar el espacio aledaño al proyecto con la colocación de banquetas, Iluminación exterior y realizar, actividades de reforestación.
<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar seguimiento al plan de residuos durante la etapa de construcción. • Contar con un reporte de material reciclado, reusado o ecológico utilizado (construcción).
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. • Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. • Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces.

Es importante destacar que ROCA Desarrollos:

- Es signatario de Pacto Mundial de las Naciones Unidas, lo que refuerza su compromiso con los derechos humanos, el trabajo, el ambiente y la anticorrupción.

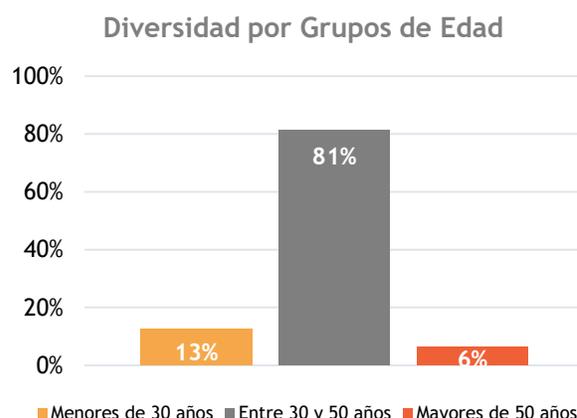
- Tiene la Certificación *Great Place to Work* desde 2017.
- Cuenta con su Estudio de materialidad, el cual identifica los riesgos ambientales, sociales, gobernanza y económicos y su importancia relativa para sus grupos de interés.
- En 2021 realizó su primer Informe de Sustentabilidad con la intención de informar a sus grupos de interés, sobre las acciones y los resultados de su desempeño en temas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG).
- Tiene objetivos específicos ASG.
- Cuenta con un Comité ASG.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	3,755

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores Diversidad 2022



Prosperity Industrial Park



Ficha Técnica

Ubicación	Socio Desarrollador	Tipología	Producto
Salinas Victoria, Nuevo León	Prosperity Industrial	Naves Industriales	2 naves de 48,000 m ² en total y 19 Ha de reserva de tierra

Principales Atributos ASG

Nivel Proyecto	Socio Desarrollador
Proyecto que incorpora la metodología <i>Placemaking</i> , donde se sumarán equipamientos urbanos con la finalidad de beneficiar a los inquilinos y a los habitantes de la unidad habitacional más cercana.	Socio que tiene integrado un Consejo de Administración para la toma de decisiones.

Plan de Acción ASG

El proyecto se comprometió a lograr el nivel B en su Plan de Acción ASG, el nivel más avanzado de acuerdo con la clasificación de Deltack.

Actividades Destacadas

8

TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO

- Contar con campañas en materia social y ambiental tanto para corporativo como para equipo de construcción.
- Contar con un mecanismo de atención a quejas para los trabajadores de la construcción.
- Trabajar en conjunto con una ONG para beneficiar a los actores de interés.
- Dar seguimiento a la política de seguridad por medio de una bitácora de accidentes.

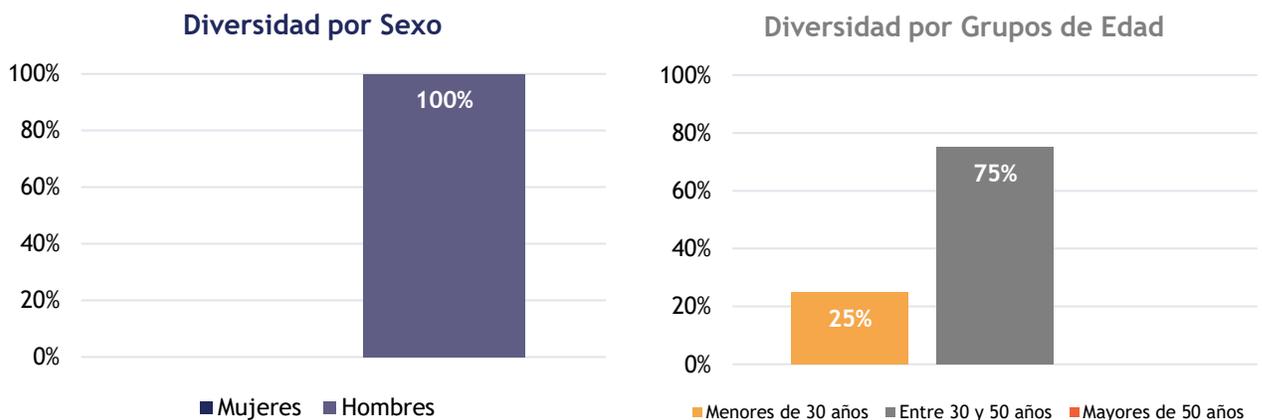
<p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Definir de áreas de influencia del proyecto. Identificar a los actores de interés. Implementar la metodología <i>Placemaking</i> con la finalidad de construir democracia local y cotidiana desde el espacio público, buscando que diferentes actores asuman responsabilidades compartidas para la transformación de proyectos. Dar seguimiento a la gestión de residuos durante la etapa de construcción.
<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<ul style="list-style-type: none"> Medir la Huella de Carbono y Extracción de agua con la finalidad de conocer el impacto ambiental del proyecto. Tener la intención de obtener la certificación EDGE Nivel 1 en donde se garantiza un ahorro de al menos 20% de energía y energía incorporada a materiales. Aprovechar la iluminación natural por medio de tragaluces. Usar luminarias eficientes con la Certificación Energy Star.

Tasa de Lesiones 2022

Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)	Número de lesiones por accidente laboral registrables	Tasa de lesiones por accidente laboral registrables	Horas laboradas
0	0	0	0	0	0	1,888

Notas: Las tasas están calculadas por cada 200,000 horas trabajadas

Indicadores de Diversidad 2022



2.5.1.4 Diez Principios de Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Derechos Humanos

- 1) Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- 2) Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Normas Laborales

- 3) Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. (Sindicatos).
- 4) Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5) Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6) Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Medio Ambiente

- 7) Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- 8) Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9) Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Lucha Contra la Corrupción

- 10) Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Fuente: Pacto Mundial de la ONU

2.5.1.5 Lista Completa del Tipo de Incidente/Comportamiento

Código o Política	Tipo de incidente/Comportamiento
Código de Ética	Tratos no éticos con proveedores
	Tratos no éticos con clientes
	Conducta inapropiada
	Práctica de trabajo no segura
	Seguridad y salud en el trabajo
	Abuso de autoridad
	Abuso de confianza
	Falta de armonía
	Violencia en el trabajo
	Agresión a cliente
	Conducta violenta
	Maltrato verbal
	Amenazas (colaboradores, proveedores)
	Amenazas de muerte
	Intento de robo (no asaltos)
	Robo
	Asaltos
	Balaceras
	Mal manejo o administración
	Mal uso de activos de la compañía
	Lavado de dinero
	Malversación de activo
	Manipulación de cheques
	Malos manejos
	Fraude financiero
	Especulaciones con inversiones de clientes
	Irregularidades contables
	Competencia desleal
	Fraude
	Mal organización y planeación del área de compras
	Desvío de fondos / activos
	Asuntos relacionados con recursos humanos
	Despido injustificado
	Violación de contrato laboral
	Retraso en reembolso de depósito
	Nómina
	Inconformidad de proveedor
	Atención y servicio a colaboradores y proveedores
	Mal uso de instalaciones y equipo
	Uso incorrecto de activos (tangibles o intangibles, como ti)

	Información no autorizada / uso inapropiado
	Mal uso de información confidencial de la compañía
	Mal uso de información de clientes y sus cuentas
	Divulgación de información de propiedad de delta a terceros
	Falsificación de documentación de la compañía
	Favoritismo
	Desperdicio serio de recursos o una violación de la práctica
	Desconocimiento y poca experiencia de trabajo
	Estilo de vida no acorde al nivel de ingresos
	Abuso de sustancias ilegales
	Abuso de drogas y / o alcohol
	Consumo de drogas
	Tráfico de drogas
	Incumplimiento a políticas y procedimientos
	Desviaciones a políticas
	Incumplimiento a leyes o regulaciones de autoridades
Política Derechos Humanos	Maltrato físico
	Secuestros
	Castigos injustificados
Política Conflicto de Interés	Conflicto de interés
	Tendencia de favorecer a algún proveedor
	Arreglos previos a los concursos con proveedores
	Venta de activos para beneficio personal
Política Anticorrupción y de Atención a Sugerencias	Manipulación de sistemas para beneficio propio
	Corrupción - sobornos
	Irregularidades de control interno
	Violación a controles internos
Política Equidad y Diversidad con Inclusión	Represalias a denuncias anónimas
	Acoso sexual
	Nepotismo sexual
	Hostigamiento
	Discriminación en el área de trabajo

2.5.2 Anexos Ambiental

2.5.2.1 Porcentajes de Ahorro Obtenidos en la Certificación EDGE Nivel 1

Luzía

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
Torre 1	34%	49%	38%	1.12
Torre 2 y 3	31%	46%	35%	0.84
Torre 4	28%	45%	34%	0.54
Comercio	22%	52%	57%	4.49 tCO2/año

Caliza

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
Torre 1	28%	41%	33%	0.65
Torre 2	29%	40%	34%	0.82
Torre 3	30%	43%	32%	0.98
Comercio	26%	27%	37%	83.64 tCO2/año

Urbalam

Nombre	Ahorro de Energía	Ahorro de Agua	Ahorro de Energía Embebida en Materiales	Ahorro Operativo tCO2/unidad/año
4 Unidades	36%	32%	34%	0.58
14 Unidades	40%	35%	34%	1.42
22 Unidades	39%	32%	23%	1.21
34 Unidades	38%	31%	23%	0.90
44 Unidades	37%	33%	33%	0.87
VV Kau R1	36%	32%	34%	0.58
VV Kau R2	37%	33%	33%	0.87
VV Kau R3	40%	35%	34%	1.42
Casa Leki	38%	31%	23%	0.90
Casa Zuna	39%	32%	23%	1.21

2.5.2.2 Metodología para el Cálculo de la Extracción de Agua en Deltack y su Portafolio de Inversión

GRI: 303-3

Para obtener la extracción de agua de Deltack se usaron los recibos de agua del edificio en donde el Administrador tiene su oficina corporativa. Sin embargo, los recibos no contemplan únicamente la oficina de Deltack, sino que contemplan cuatro pisos del mismo edificio. Por ello, se realizó una proporción con el número de personas que trabajaron en los cuatro pisos en 2022 y el número total de los colaboradores de Deltack. La extracción total de agua (Mega litros) de la oficina corporativa del Administrador es agua de terceros, es decir, del servicio municipal (Servicios de Agua y Drenaje de Monterrey).

La extracción de agua (Mega litros) del Portafolio corresponde a 12 proyectos que en 2022 se encontraban en las etapas de Planeación, Terracerías y Urbanización y Construcción. Únicamente se omitieron datos de dos proyectos: Alegria y Prosperity Industrial Park. No se presentan datos de Alegria porque desde el 2022 entró en Operación y en esta etapa Deltack no tiene injerencia. En el caso de Prosperity Industrial Park no se presentó información porque en el último trimestre del 2022 apenas estaba por incorporarse a la etapa de Planeación.

Para obtener la extracción de agua de la etapa de planeación se realizó un prorrateo con la extracción de agua corporativa del número de colaboradores totales del socio desarrollador y el número de colaboradores involucrados directamente en el proyecto. La extracción total de agua (Mega litros) del Portafolio es de terceros (servicio municipal y pipa) y subterránea (otros).

2.5.2.3 Metodología para el Cálculo del Consumo Energético Dentro y Fuera de la Organización

GRI: 302-1 y 302-2

Para el cálculo del Consumo energético dentro de la organización de Deltack (Gigajoules) se consideró el 100% del consumo eléctrico (kWh) de los recibos que contemplan todas las oficinas del mismo piso en donde el Administrador tiene sus operaciones. Por ello, se realizó una proporción con el número de personas que trabajaron en el mismo piso en 2022 y el número total de los colaboradores de Deltack.

El cálculo del Consumo energético fuera de la organización del portafolio corresponde a 12 proyectos que en 2022 se encontraban en las etapas de Planeación, Terracerías y Urbanización y Construcción. Únicamente se omitieron datos de dos proyectos: Alegria y Prosperity Industrial Park. No se presentan datos de Alegria porque desde el 2022 entró en Operación y en esta etapa Deltack no tiene injerencia. En el caso de Prosperity Industrial Park no se presentó información porque en el último trimestre del 2022 apenas estaba por incorporarse a la etapa de Planeación.

La actividad de desplazamiento de colaboradores corresponde al consumo de combustible (gasolina) de los viajes en automóvil de la casa de los colaboradores a la oficina. La actividad de viajes de negocio corresponde al consumo de combustible (queroseno) de los viajes en avión realizados por los colaboradores.

Metodología: Se obtuvieron los Gigajoules de gasolina, diésel, gas LP y queroseno con la multiplicación de los litros del combustible por el Poder calorífico neto correspondiente a cada combustible y por la conversión de 1 barril a litros. Para el caso del gas natural se siguió el mismo procedimiento, pero omitiendo la

conversión de 1 barril a litros. Por último, para el consumo energético solo se hizo la conversión de kWh a GJ. El poder calorífico neto para la conversión de los combustibles se obtuvo de la “Lista de combustibles y sus poderes caloríficos 2022” proporcionada por la Secretaría de Energía (SENER) y la CONUEE.

El Administrador y su portafolio no vendieron electricidad, calefacción, refrigeración ni vapor.

El 100% del consumo total de combustibles de Deltack y su portafolio fue procedente de fuentes no renovables.

2.5.2.4 Metodología para el Cálculo de Emisiones de Carbono Producidas

GRI: 305-2 y 305-3

Deltack, con la finalidad de conocer su impacto sobre el cambio climático, contabiliza las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) indirectas de su corporativo y portafolio de inversión.

El cálculo del inventario de gases con efecto invernadero (GEI) para las actividades se realizó utilizando la metodología propuesta por el “Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte” del *Greenhouse Gas Protocol* (GHGP), el *World Resources Institute* (WRI) y *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD); que satisface los requisitos de la Norma ISO 14064-1:2006, la norma nacional NMX-SAA-14064 y lo especificado por el Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del Registro Nacional de Emisiones. Adicionalmente, se ocuparon los factores de emisión del 2022 proporcionados por el Registro Nacional de Emisiones (RENE).

Las emisiones de GEI que se consideran en este informe son las generadas directamente por el consumo eléctrico de su oficina corporativa (Alcance 2); y las emisiones generadas por el combustible usado por los colaboradores de Deltack para llegar de su casa a la oficina y los viajes en avión que han realizado, así como el consumo de energía por suministro de terceros, la generación de energía para propio consumo en sitio, la maquinaria de construcción, el desplazamiento de colaboradores y los viajes de negocio de los 13 proyectos en desarrollo en los que Deltack invirtió en el 2022 (Alcance 3).

Es importante señalar que, al no tener automóviles propios de la organización ni generación de energía para propio consumo en sitio (al ser rentada la oficina), no hay emisiones de Alcance 1 en Deltack.

2.5.1 Anexos Social

2.5.1.1 Metodología para Calcular las Lesiones por Accidente Laboral

A continuación, se presentan las fórmulas del cálculo:

Horas laboradas = Promedio de número de horas trabajadas por día de un colaborador * Número de días laborales al año * Número de colaboradores.

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Número de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Horas laboradas) * 200,000.

Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Horas laboradas) * 200,000.

Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Horas laboradas) * 200,000.

Las lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias consideran: lesiones por accidente laboral que da lugar a un daño tal que el trabajador no pueda recuperarse totalmente en un plazo de 6 meses).

Las lesiones por accidente laboral registrables consideran lesiones, enfermedades o dolencias laborales con algunos de los siguientes resultados: desmayos o tratamiento médico más allá de los primeros auxilios y que no exceda un plazo de 6 meses.

Los peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias pueden ser:

- Físicos (p. ej., radiación, temperaturas extremas, ruido fuerte constante, derrames sobre suelos o peligros de tropiezo, maquinaria sin protección o equipos con averías eléctricas).
- Ergonómicos (p. ej. estaciones de trabajo y sillas mal ajustadas, movimientos extraños o vibraciones).
- Psicosociales (p. ej. vejaciones, acoso o intimidación).
- Relacionados con la organización del trabajo (p. ej. volúmenes de trabajo excesivos, trabajo por turnos, largas horas de trabajo, turnos de noche o violencia en el lugar de trabajo).

2.5.1.2 *Objetivos de los Procesos Relacionados con Seguridad de la Información*

Gestión de Incidentes de Seguridad de Información

- Establecer los lineamientos generales para la Gestión de incidentes de seguridad de información y ciberseguridad en Grupo Delta.

Revisión Periódica de Usuarios y Perfiles (recertificación)

- Establecer los lineamientos generales para la revisión periódica de usuarios y perfiles de los sistemas críticos de Grupo Delta.

Alta, modificación y baja en Aplicaciones de TI

- Establecer las políticas y procedimientos para el alta, modificación, baja en las aplicaciones o plataformas ofrecidas por el área de TI de Grupo Delta Tecnología de Información.

Borrado Seguro

- Definir controles para el correcto borrado de toda la información sensible de Grupo Delta, ya sea en papel o en formato electrónico.

Gestión de Vulnerabilidades

- Establecer los lineamientos generales para la Gestión de vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica y Sistemas de Grupo Delta.

Clasificación de Información

- Garantizar que se proteja la información en un nivel adecuado. Este documento se aplica a todos los tipos de información, independientemente del formato, ya sean documentos en papel o electrónicos, aplicaciones y bases de datos, conocimiento de las personas, etc. de Grupo Delta.

Hardening de Infraestructura

- Establecer medidas de seguridad y configuración de equipos y servidores con el fin de reducir riesgos y evitar amenazas, robo de información, maximizando el tiempo necesario para llevar a cabo un ataque en la plataforma, orientando estas actividades a dejar el sistema lo más restringido posible de Grupo Delta.

Respaldos de Información

- Verificar que se realizan copias de seguridad que garantizan la continuidad de Grupo Delta.

Gestión de Vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica

- Establecer los lineamientos generales para la Gestión de vulnerabilidades a la Infraestructura Tecnológica y Sistemas de Grupo Delta.

Gestión de Proveedores

- Asegurar que los proveedores y los servicios que ellos prestan sean gestionados para ayudar a Grupo Delta a cumplir los objetivos de servicios de TI y las expectativas de la organización y sus diferentes Unidades de Negocio.

2.5.2 Información General

GRI: 2-3

El período objeto del informe abarca el 2022, se elabora de manera anual desde 2020 y se estructura de acuerdo con los Estándares GRI.

Para cualquier duda o comentario sobre este reporte favor de contactar:

Dafne Galván

Analista de Sustentabilidad e Inversión Responsable
Fondos de Inversión

Tel: +52 81 1253 9450

dgalvan@gdelta.mx

Ubicación de la Sede

GRI: 2-1

Av. Alfonso Reyes #11 Plaza Vía, Piso 10 Col. Residencial Cordillera, Santa Catarina N.L. México C.P. 66196. Tel: +52 81 1253 9450

2.5.3 Verificación Externa

GRI: 2-5



Al Comité de Dirección de Administradora CKDelta, S.A. de C.V. y lectores del informe:

Les informamos que Redes Sociales en Línea Timberlan fue contratada para llevar a cabo un aseguramiento limitado e independiente sobre la calidad de la data de una muestra de Contenidos GRI (de los Estándares GRI) publicada en el Informe de Sustentabilidad 2022 de Deltack.

Alcance: El alcance de nuestra verificación abarcó los resultados correspondientes al periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2022. Con base en el ejercicio de materialidad, se seleccionó una muestra de Contenidos GRI para verificar la calidad, trazabilidad, certeza de los datos (enlistada más adelante)

Responsabilidades: La dirección de Deltack es responsable de la presentación de los datos en el Informe de Sustentabilidad 2022, así como de la selección de temas materiales y contenidos GRI reportados.

La responsabilidad de Redes Sociales en Línea Timberlan radica en emitir opiniones imparciales y objetivas acerca de la calidad de la información de la "Muestra de Contenidos GRI verificados", tomando como base las actividades establecidas en la Norma Internacional sobre Trabajos de Aseguramiento (ISAE 3000), "Trabajos de Aseguramiento Distintos a Auditorías o Revisiones de Información Financiera Histórica". Así mismo, se realizó una revisión sobre el cumplimiento metodológico de conformidad con los Estándares GRI.

Actividades para la verificación: Nuestro proceso de verificación abarcó las siguientes actividades:

- Entrevistas con dueños de procesos para conocer la gestión de la información.
- Entendimiento de procesos de recopilación de información.
- Análisis de información cualitativa y cuantitativa por medio de evidencia visual, documental y pública de la muestra de Contenidos GRI verificados.
- Revisión del cumplimiento metodológico

Conclusiones: Como resultado de nuestro trabajo y de la revisión del informe no se presentó incongruencia alguna que nos lleve a considerar que:

- El Informe de Sustentabilidad 2022 no cumple con los Principios de elaboración y definición de contenidos de los Estándares GRI.
- La muestra de Contenidos GRI verificados y publicados en el Informe de Sustentabilidad 2022 contiene errores significativos.
- La evidencia de la muestra seleccionada no cumple con los principios de certeza, razonabilidad y fiabilidad.

Recomendaciones: Se entrega por separado un reporte interno exclusivo para el cliente, que contiene áreas de oportunidad para un futuro reporte.

Muestra de Contenidos GRI verificados:

Contenidos GRI	
Ambiental	
302-1	Consumo de energía dentro de la organización
302-2	Consumo de energía fuera de la organización
303-3	Extracción de agua
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas
Social	
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
2-7	Empleados
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil
Gobernanza	
2-9	Estructura de gobernanza y composición
2-21	Ratio de compensación total anual
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Alma Paulina Garduño Arellano
paulina@redsociales.com
 T. (55) 54 46 74 84
 Mayo 9, 2023

Declaración de independencia y competencia de Redes Sociales LT. Los colaboradores de Redes Sociales en Línea Timberlan cuentan con el nivel de competencia necesario para verificar el cumplimiento de estándares utilizados en la elaboración de Informes de Sustentabilidad, por lo que pueden emitir una opinión profesional de los reportes de información no financiera, cumpliendo los principios de independencia, integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. En ningún caso nuestra declaración de verificación puede entenderse como un informe de auditoría por lo que no se asume responsabilidad alguna sobre los sistemas y procesos de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Esta Carta de Verificación se emite el 9 de mayo de dos mil veintitrés y es válida siempre que no se efectúen modificaciones posteriores y sustanciales al Informe de Sustentabilidad 2022 de Deltack.

2.5.4 Índice de Contenidos GRI

Declaración de uso:	Deltack ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares GRI	Contenido	Descripción	Página	Omisión		
				Requisitos omisión:	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos generales 2021	La organización y sus prácticas de presentación de informes					
	2-1	Detalles organizacionales	12 y 127			
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Los estados financieros corresponden a una sola entidad: Administradora CKDelta.			
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	127			
	2-4	Actualización de la información	En el 2022 no se reportaron cambios o errores lo suficientemente significativos para proporcionar una actualización en el informe.			
	2-5	Verificación externa	128			
	Actividades y trabajadores					
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	15			
	2-7	Empleados	22			
	2-8	Trabajadores que no son empleados	23			
	Gobernanza					
	2-9	Estructura de gobernanza y composición	23			
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	26			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	26			
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	27				

2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	27			
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	27			
2-15	Conflictos de interés	27			
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	28			
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	-	Contenido completo	Información no disponible	Por el momento los miembros del Comité Técnico no cuentan con un programa de formación ASG.
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	Contenido completo	Información no disponible	En el período objeto del informe no se realizó una evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.
2-19	Políticas de remuneración	-	Contenido completo	Restricciones de confidencialidad	No se hacen públicas las políticas de remuneración de los miembros del máximo órgano de gobierno por motivos de seguridad.
2-20	Proceso para determinar la remuneración	-	Contenido completo	Restricciones de confidencialidad	No se muestra de manera pública el proceso para determinar la remuneración del máximo órgano de gobierno por razones de seguridad.
2-21	Ratio de compensación total anual	30	b.	Información incompleta	En el 2022 no se calculó el ratio del porcentaje de incremento de la compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana del porcentaje de incremento de la compensación total anual de todos los empleados.
Estrategia, políticas y prácticas					

	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6 y 7			
	2-23	Compromisos y políticas	43			
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	44			
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	44			
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	44			
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	55			
	2-28	Afiliación a asociaciones	39			
Participación de los grupos de interés						
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	46			
	2-30	Convenios de negociación colectiva	En el período objeto del informe no se realizaron acuerdos de negociación colectiva ya que todos los empleados son de confianza y no están afiliados a ningún sindicato.			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	48			
	3-2	Lista de temas materiales	48			
Transparencia en Procesos y Resultados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	El desempeño económico se desglosa en el Informe Anual del administrador.			
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	51	a.	Información incompleta	El valor económico distribuido, se desglosa en el Estado de Resultados presentado en el Informe Anual del administrador, donde se incluye: costos operacionales, proveedores,

						impuestos e inversión.
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	-	Contenido completo	Información no disponible	Deltack no contó en el 2022 con obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación debido a que no tiene empleados jubilados ni que estén por jubilarse.
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	En el 2022 Deltack no tuvo asistencia financiera recibida del gobierno.			
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	-	Contenido completo	Información no disponible	No se realizaron evaluaciones de riesgos relacionados con la corrupción, en el 2022.
Proceso de Administración de Riesgos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	-	Contenido completo	Información no disponible	El Administrador tiene por objetivo en 2023 contar con una Política de Gestión de Riesgos.
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	-	Contenido completo	Información no disponible	En el año reportado Deltack no se analizó los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático. Sin embargo, para el 2025 Deltack tiene contemplado reportar a <i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i> (TCFD).
Impactos económicos indirectos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	Impactos económicos indirectos se desglosa en el Informe Anual del administrador.			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	En el año de reporte Deltack no contó con inversiones en infraestructuras			

			y servicios apoyados.			
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	-	Contenido completo	Información no disponible	En el 2022, no se cuantificaron los impactos económicos indirectos significativos. Sin embargo, sus desarrollos impactan positivamente en: generación de empleo, atracción de inversión, mejora de las zonas donde se desarrollan los proyectos, entre otras.
Ética de Negocio						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	43, 44 y 77	a, b, e y f	Información incompleta	Durante el año de reporte, el Administrador no describió los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Ética de Negocio. Adicionalmente, el Administrador no reportó el seguimiento de la efectividad de las acciones tomadas y no describió la influencia de los grupos de interés en las medidas adoptadas.
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	43			
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En el 2022 no se presentaron casos de corrupción confirmados.			
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En el año de reporte, Deltack no recibió acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y			

			contra la libre competencia.			
Consumo de energía						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	55 y 60			
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	58 y 123			
	302-2	Consumo energético fuera de la organización	58 y 123			
Administración de Agua y Desechos Residuales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	55 y 60			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	56			
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Deltack ni su portafolio de inversión tienen vertidos de agua.			
	303-3	Extracción de agua	56 y 122			
Nivel de Vulnerabilidad a la Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	Deltack, a través de su Código de Ética, promueve una cultura de respeto al medio ambiente, tanto en la construcción de bienes inmuebles como en las actividades que se realizan en oficina.	a, b, e y f	Información incompleta	Deltack no describió los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Nivel de Vulnerabilidad a la Biodiversidad. Adicionalmente, el Administrador no reportó el seguimiento de la efectividad de las acciones tomadas y no describió la influencia de los grupos de interés en las medidas adoptadas.
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	-	Contenido completo	Información no disponible	En el período objeto del informe no se analizaron los impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.
Emisiones de Carbono Producidas						

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	55 y 60			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas	58			
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía	58 y 124			
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI	58 y 124			
Debida Diligencia Ambiental en la Cadena de Suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	-	Contenido completo	Información no disponible	El Administrador no identificó los impactos reales y potenciales, negativos y positivos con respecto al tema de Evaluación ambiental de proveedores. Adicionalmente, el Administrador no cuenta con políticas o compromisos en relación con el tema material.
GRI 308_ Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	-	Contenido completo	Información no disponible	Actualmente, se está incorporando un cuestionario con preguntas relacionadas a Medio Ambiente para nuestros proveedores. Por ahora tiene como propósito simplemente saber en dónde se encuentra nuestra cadena de valor, para realizar proyectos a futuro.
Administración de la Cadena de Suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	43, 44, 73 y 76			
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	68			
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	68			

	401-3	Permiso parental	68			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	Contenido completo	Información no disponible	En el período objeto del informe no se capacitó al personal de seguridad en políticas o procedimientos de derechos humanos.
Cumplimiento de Normativas Laborales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	43, 44, 73 y 76			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	Contenido completo	Información no disponible	El Administrador no tuvo cambios operacionales y por lo tanto, no hubo algún aviso. Sin embargo, se tiene contemplado dar aviso en un plazo de dos semanas.
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en peligro	-	Contenido completo	Información no disponible	En el 2022, Deltack no revisó si en sus operaciones y proveedores el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en peligro.
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	76			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	76			
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	68, 69 y 70			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	68			
	403-9	Lesiones por accidente laboral	68			
Formación y educación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	70			

GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación por al año por empleado	70			
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	70			
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	70			
Igualdad de Oportunidad e Inclusión						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	73			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	73			
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	-	Contenido completo	Información no disponible	En el año reportado el Administrador no calculó el ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Deltack no tuvo casos de discriminación durante el periodo objeto del informe.			
Respeto hacia el Derecho de Comunidades Indígenas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	77			
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	77			
Sensibilización con Grupos de Interés Relacionados						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	77			
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	En el año reportado Deltack no realizó operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.			

	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	77			
Confidencialidad de Información						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3	Gestión de temas materiales	78			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	78			



Este reporte puede contener ciertas referencias respecto al desempeño del Programa de Inversión, las cuales se deben considerar como estimadas. Este reporte refleja sólo expectativas de la administración y se basan en información disponible en un momento determinado, por lo que todo lo anterior estará sujeto a eventos futuros, riesgos e imponderables, los cuales podrían modificar los datos expuestos.

El Administrador que emite este reporte no asume ni asumirá ningún tipo de responsabilidad por las decisiones realizadas por los socios, tenedores o inversionistas con respecto a los datos contenidos en el presente documento. Adicionalmente, nuestro trabajo no deberá ser entendido como una recomendación de nuestra parte para llevar a cabo alguna operación o transacción bajo dichos parámetros.

<https://deltack.mx/>

<https://mx.linkedin.com/company/deltack>